

UCHWAŁA NR 18/84 /2024
ZARZĄDU POWIATU W KAMIENIU POMORSKIM
z dnia 14 listopada 2024 r.

w sprawie przyjęcia „Diagnozy Sytuacji Problemowej Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Benicach celem uzyskania wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Funduszy Europejskich dla Pomorza Zachodniego 2021-2027, Priorytet 6 Fundusze Europejskie na rzecz aktywnego Pomorza Zachodniego, Działanie 6.7 Aktywne starzenie się w dobrym zdrowiu, typ 1-3.

Na podstawie art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107) w związku z Regulaminem Konkursu nr: FEPZ.06.07-IP.01-001/24, Priorytet 6 Fundusze Europejskie na rzecz aktywnego Pomorza Zachodniego, Działanie 6.7 Aktywne starzenie się w dobrym zdrowiu, typ 1-3,

Zarząd Powiatu w Kamieniu Pomorskim uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się „Diagnozę Sytuacji Problemowej Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Benicach” celem uzyskania wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Funduszy Europejskich dla Pomorza Zachodniego 2021-2027, Priorytet 6 Fundusze Europejskie na rzecz aktywnego Pomorza Zachodniego, Działanie 6.7 Aktywne starzenie się w dobrym zdrowiu, typ 1-3 w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Naczelnikowi Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Zarządu

Józef Malec



**UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR 18/84 /2024
ZARZĄDU POWIATU W KAMIENIU POMORSKIM
z dnia 14 listopada 2024 r.**

w sprawie przyjęcia „Diagnozy Sytuacji Problemowej Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Benicach” celem uzyskania wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Funduszy Europejskich dla Pomorza Zachodniego 2021-2027, Priorytet 6 Fundusze Europejskie na rzecz aktywnego Pomorza Zachodniego, Działanie 6.7 Aktywne starzenie się w dobrym zdrowiu, typ 1-3

Regulamin ogłoszonego konkursu nr: FEPZ.06.07-IP.01-001/24, Priorytet 6 Fundusze Europejskie na rzecz aktywnego Pomorza Zachodniego, Działanie 6.7 Aktywne starzenie się w dobrym zdrowiu, typ 1-3, nakłada na organ prowadzący obowiązek przyjęcia diagnozy sytuacji problemowej przygotowanej przez szkołę, która jest niezbędna przy składaniu wniosku w ramach ogłoszonego konkursu.

Wobec powyższego zachodzi konieczność podjęcia w/w uchwały.

Zespół Szkół Ponadpodstawowych
w Benicach
Benice 12a, 72-400 Kamień Pomorski
Tel. 91 383 21 21
NIP 857-150-64-12, REGON 81239169

DIAGNOZA SYTUACJI PROBLEMOWEJ ZESPOŁU SZKÓŁ PONADPODSTAWOWYCH W BENICACH

W ramach działania 6.7 Aktywne starzenie się w dobrym zdrowiu, typ1-3 Priorytet 6 Fundusze Europejskie na rzecz aktywnego Pomorza Zachodniego

Benice 2024

DIAGNOZA SYTUACJI PROBLEMOWEJ
ZESPOŁU SZKÓŁ PONADPODSTAWOWYCH W BENICACH

W ramach działania 6.7 Aktywne starzenie się w dobrym zdrowiu, typ1-3 Priorytet 6 Fundusze Europejskie na rzecz aktywnego Pomorza Zachodniego.

Informacja o placówce

Nazwa placówki	Zespół Szkół Ponadpodstawowych w Benicach
Miejscowość	Benice
Ulica	Benice 12a
Kod pocztowy	72-400
Poczta	Kamień Pomorski
Telefon	091 3832121
www	www.zsp-benice@powiatkamienski.pl
Regon	812391696
NIP	857-15-06-412
Województwo	Zachodniopomorskie
Powiat	kamieński
Gmina	Kamień Pomorski
Ilość zatrudnionych pracowników	Pracownicy pedagogiczni –23 Pracownicy niepedagogiczni -14

Diagnoza sporządzona na podstawie ankiety przeprowadzonej wśród pracowników Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Benicach w terminie 17.10.2024r. – 04.11.2024r.

Pracownicy objęci ankietą mieścili się w dwóch przedziałach wiekowych: więcej niż 50 lat – 55% ankietowanych i 36-45 lat – 45% ankietowanych.

57,9% ankietowanych stanowiły kobiety a 42,1% mężczyźni.

Ankietowani pracownicy w 52,6% mieścili się w przedziale wzrostu 165-175 cm, 26,3% w przedziale poniżej 165 cm wzrostu, 15,8% w przedziale 176-185 cm wzrostu.

35% ankietowanych określiło swoją wagę ciała jako prawidłową, 35% z nadwagą, 30% jako wagę prawidłową.

Pracownicy deklarują, że w pracy spędzają w pozycji stojącej: ok 2 godz. – 35%, stoją więcej niż 2 godziny – 35%, nie pracują na stojąco – 30%.

Pracownicy stwierdzają, że pracuje się im na swoim stanowisku pracy komfortowo – 26,3%, brakuje im komfortu – 73,7%.

Doświetlenie stanowiska pracy: 60% stwierdza że ma wystarczająco doświetlone, 40% - nie. Pracownicy deklarują prace polegającą na kontakcie z klientem – 40%, brak kontaktu – 60%.

Analiza wyników ankiety dotyczącej opisu stanowiska pracy wskazuje na duże niedogodności decydujące o komforcie pracy wynikające z wyposażenia stanowiska pracy.

II Odczuwane dolegliwości i dyskomfort pracy

Pracownicy pracując przy monitorze : 52% z nich odczuwa zmęczenie, pieczenie lub inne dolegliwości oka, 47,4 nie odczuwa takich dolegliwości. Ból głowy przy pracy na monitorze stwierdza 47,4% pracowników, 52,6 % nie odczuwa takiego bólu. Natomiast 78,9% pracowników podczas pracy odczuwa dyskomfort lub ból pleców, 21,1 % nie odczuwa takiego bólu.

Pracownicy stwierdzają, że podczas ostatniego miesiąca przed badaniem odczuwali następujące dolegliwości bólowe: ból głowy-45% , ból kręgosłupa szyjnego – 60%, ból ramion/przedramion – 45%, ból odcinka lędźwiowego kręgosłupa – 65%, ból odcinka piersiowego kręgosłupa – 30%, inne dolegliwości bólowe – 5%, pracownicy, którzy nie odczuwali w tym okresie żadnych dolegliwości bólowych – 15%.

Stres związany z obsługą klienta deklaruje 85% pracowników, brak stresu – 15%.

Poziom stresu w skali od 1-5 podczas obsługi klientów pracownicy określili następująco: 1-72,7%, 4 – 18,2% , 5 – 9,1%.

Na pytanie czy praca powoduje u pracownika stres lub dyskomfort psychiczny odpowiedziało: 47,4% - tak, 52,6% - nie.

W skali od 1-5 na pytanie o kreślenie poziomu stresu lub dyskomfortu psychicznego jeśli taki prac powoduje odpowiedziało: 4-46,2%, 3-30,8%, 1-23,1% pracowników.

Ankietowani na pytanie czy odczuwają wypalenie zawodowe stwierdzili że : 57,9% - nie, 42,1% - tak.

Poziom wypalenia zawodowego w skali 1-5 zadeklarowało następująco: 1 – 10%, 3 – 30%, 4 – 50%, 5 – 10%

Analiza wyników ankiety dotyczącej odczuwalnych dolegliwości i dyskomfortu pracy wskazuje na zmęczenie pracowników wynikające z pracy przy monitorze / ból oczu, pieczenie /, pracy w złej pozycji / bóle kręgosłupa, ramion / oraz stresu podczas wykonywania swojej pracy.

- dyżury psychologa dostępne dla pracowników, dodatkowe badania lekarskie / okulista, neurolog, laryngolog, ortopeda, reumatolog, , konsultacje z dietetykiem, dodatkowe badania krwi, moczu.

IV Dodatkowe wsparcie dla pracowników

- Karnet na basen przez cały okres trwania projektu – 80%
- Karnet na zajęcia fitness przez cały okres trwania projektu – 40%
- Karnet na siłownię przez cały okres trwania projektu – 30%

Podsumowanie.

Po analizie wyników z przeprowadzonej ankiety można stwierdzić , że pracownicy widzą możliwości poprawy warunków wykonywania swojej pracy nawet w wieku seniorskim poprzez wymianę sprzętu biurowego / komputerów, monitorów, foteli, oświetlenia /na nowszy, bardziej wydajny i ergonomiczny. Nie mniej ważnym celem poprawy warunków swojej pracy okazuje się sfera komfortu psychicznego, który można poprawić poprzez ćwiczenia fitness, zajęcia na pływalni i siłowni oraz dodatkowe badania lekarskie potwierdzające dobry stan zdrowia pracownika.

DYREKTOR
Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Beniczech
mgr inż. Marek Maślak