

**UCHWAŁA NR XXII/159/2021
RADY POWIATU W KAMIENIU POMORSKIM
z dnia 29 czerwca 2021 r.**

w sprawie uchwalenia „Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025”.

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920),

Rada Powiatu w Kamieniu Pomorskim uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się „Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025” w brzmieniu, jak załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Kamieniu Pomorskim.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Powiatu

**PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU**

Sebastian Mamzer

Sebastian Mamzer

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR XXII/159/2021
RADY POWIATU W KAMIENIU POMORSKIM
z dnia 29 czerwca 2021 r.

w sprawie uchwalenia „Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025”.

Zgodnie z art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920) do wyłącznej właściwości rady powiatu należy uchwalanie powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Program został opracowany przez Zespół Roboczy ds. opracowania „Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy” powołany przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Kamieniu Pomorskim Zarządzeniem Nr 1/2021 z dnia 5 stycznia 2021 r.

Podstawowym celem opracowania niniejszego programu jest wytyczenie głównych obszarów i kierunków działań związanych z problematyką bezrobocia, stworzenie podstaw do ograniczenia poziomu bezrobocia na obszarze powiatu kamieńskiego, zwiększenie zatrudnienia oraz aktywności osób bezrobotnych na rynku pracy. Osiągnięcie tego celu jest możliwe pod kilkoma warunkami: niezbędne jest bezustanne dążenie do poprawy, jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim, promowanie rozwoju przedsiębiorczości, wspieranie działań na rzecz samozatrudnienia, jak również zintensyfikowanie działań podejmowanych zarówno w stosunku do osób bezrobotnych, jak i do pracodawców.

Realizacja działań zawartych w niniejszym programie jest uzależniona zarówno od działań zawartych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również od wysokości środków pozyskanych zarówno z Funduszu Pracy na realizację aktywnych form, jak i środków z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz PFRON.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest w pełni uzasadnione.

Załącznik
do Uchwały Nr XXII/159/2021
Rady Powiatu w Kamieniu Pomorskim
z dnia 29 czerwca 2021 r.



Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025



**Powiatowy Program Przeciwdziałania
Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
na lata 2021-2025**

I. Wstęp.....	4
II. Charakterystyka powiatu kamieńskiego	4
III. Rynek pracy w powiecie kamieńskim w latach 2018-2020.....	5
1. Bezrobocie w powiecie kamieńskim na tle województwa zachodniopomorskiego.....	5
2. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kamieniu Pomorskim.....	6
3. Struktura bezrobocia oraz analiza struktury bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski wg poszczególnych kategorii zmiennych.....	6
a) Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg wieku w latach 2018-2020.....	8
b) Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg poziomu wykształcenia w latach 2018 – 2020.....	8
c) Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2018– 2020.	9
d) Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg stażu pracy w latach 2018 – 2020.	10
e) Struktura długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet w latach 2018 – 2020.	11
4. Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy w PUP w Kamieniu Pomorskim latach 2018 -2020. ...	11
I. Cele oraz działania w ramach Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025.....	11
Cel I Przeciwdziałanie bezrobociu w ramach promocji aktywnej strategii rynku pracy.	11
1.1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	12
Działanie A Barometr zawodów	12
1.2. Podejmowanie działań wspierających aktywność zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy: promocja zatrudnienia, poprawa kompetencji i kwalifikacji osób bezrobotnych, stopniowe wyrównywanie szans na rynku pracy.	14
Działanie A Objęcie wsparciem doradcy klienta oraz bazowymi usługami rynku pracy	14
Działanie B Doskonalenie przepływu informacji o usługach rynku pracy.	17
Działanie C Współpraca z gminami (w tym jednostkami organizacyjnymi) oraz stowarzyszeniami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, stażach, robotach publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów.	17

Działanie D Organizowanie giełd i targów pracy.....	19
1.3. Wsparcie i aktywizacja osób bezrobotnych niepełnosprawnych i poszukujących pracy.	20
Działanie A Udzielanie wsparcia osobom niepełnosprawnym poprzez wykorzystanie instrumentów rynku pracy.....	20
Działanie B Udzielanie form wsparcia pracodawcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne.....	21
1.4. Tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwój i promocja przedsiębiorczości.	21
Działanie A Wspieranie pracodawców w ramach dostępnych instrumentów rynku pracy.....	21
Działanie B Pomoc osobom bezrobotnym w samozatrudnieniu.....	23
Działanie C Refundacja poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem oraz zwrot poniesionych kosztów dojazdu na staż/na szkolenie.	23
1.5. Zapewnienie równości szans na rynku pracy dla osób wykluczonych społecznie.....	24
Działanie A Udzielanie wsparcia dla osób w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy poprzez wykorzystanie instrumentów rynku pracy.....	25
Działanie B Badanie przyczyn niepowodzeń na rynku pracy oraz pobudzenie motywacji do poszukiwania pracy.....	26
Cel 2 Pozyskiwanie środków z Funduszu Pracy na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Społecznego	27
2.1. Podejmowanie działań wspierających pracowników i pracodawców.....	27
Działanie A Udzielanie wsparcia poprzez kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.....	27
Cel 3 Pozyskiwanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym.....	27
3.1. Rola Powiatowego Urzędu Pracy w pozyskiwaniu środków z Europejskiego Funduszu Społecznego....	27
Działanie A Przygotowanie i realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego aktywizujących osoby bezrobotne	27
Cel 4 Podejmowanie działań na rzecz wzmocnienia wiedzy o integracji jako klucz dobrej współpracy pomiędzy pracodawcą a powiatowym urzędem pracy.....	28
4.1. Budowanie założeń i rozwiązań systemowych w zakresie zatrudniania cudzoziemców.....	28
Działanie A Zapewnienie cudzoziemcom dostępu do rynku pracy.	28
Cel 5 Wzmocnienie współpracy partnerskiej ze szkołami i poradnią psychologiczno - pedagogiczną w celu przygotowania młodzieży do przekwalifikowania i wejścia na rynek pracy.....	29
5.1. Wsparcie systemu edukacji i kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy.	29
Działanie A Zwiększenie zakresu współpracy z placówkami edukacyjnymi.	29
IV. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy w Kamieniu Pomorskim	30
V. Zmiany na lokalnym rynku pracy wywołane skutkami pandemii COVID-19 w 2020r.	30
A) Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd).	31

B) Pożyczka bezzwrotna ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej lub podmiotowi prowadzącemu działalność pożytku publicznego (art. 15zda).

C) Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15zdc)31

D) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art.15zdb).....31

E) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art.15ze).....32

VI. Monitoring33

VII. Skład zespołu opracowującego Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025.....34

VIII. Podsumowanie.....34

I. Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim zgodnie z obowiązkami nałożonymi przez ustawę o samorządzie powiatowym oraz ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wykonuje zadania z zakresu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji osób bezrobotnych.

Podstawowym celem opracowania niniejszego programu jest wytyczenie głównych obszarów i kierunków działań związanych z problematyką bezrobocia, stworzenie podstaw do ograniczenia poziomu bezrobocia na obszarze powiatu kamieńskiego, zwiększenie zatrudnienia oraz aktywności osób bezrobotnych na rynku pracy. Osiągnięcie tego celu jest możliwe pod kilkoma warunkami: niezbędne jest bezustanne dążenie do poprawy jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim, promowanie rozwoju przedsiębiorczości, wspieranie działań na rzecz samozatrudnienia, jak również zintensyfikowanie działań podejmowanych zarówno w stosunku do osób bezrobotnych, jak i do pracodawców.

Osiągnięcie tego jest możliwe pod warunkiem ścisłej współpracy Powiatowego Urzędu Pracy Kamienia Pomorskiego z samorządami lokalnymi, podmiotami lokalnymi oraz organizacjami pozarządowymi w celu sprostania wyzwaniom współczesnego rynku pracy.

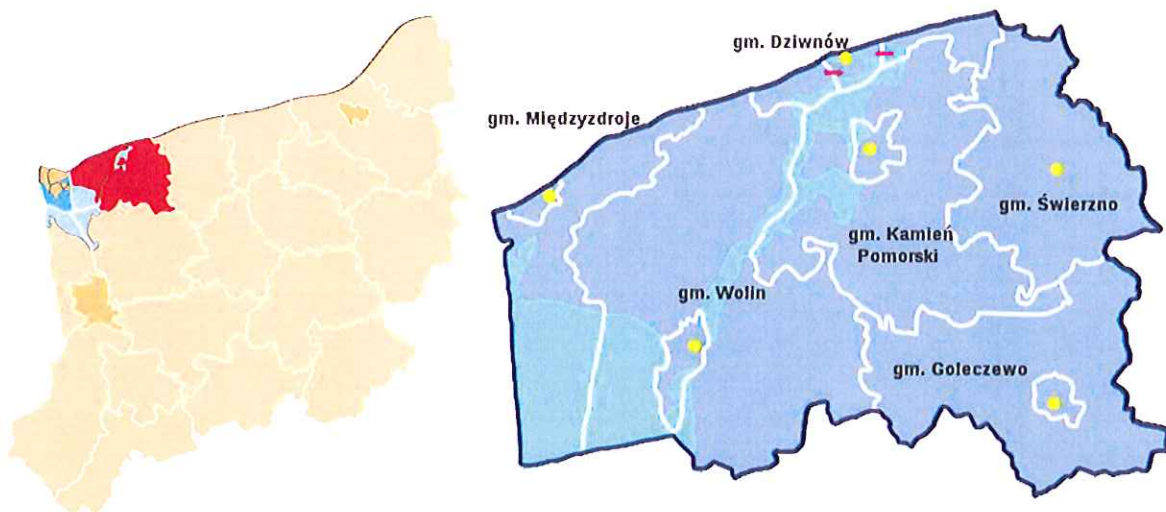
Realizacja działań zawartych w niniejszym programie jest uzależniona zarówno od działań zawartych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również od wysokości środków pozyskanych zarówno z Funduszu Pracy na realizację aktywnych form, jak i środków z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz PFRON.

II. Charakterystyka powiatu kamieńskiego

Powiat kamieński znajduje się w północno-zachodniej Polsce, w województwie zachodniopomorskim. Położony jest na wyspie Wolin, Wybrzeżu Trzebiatowskim i Równinie Gryfickiej. Jego siedzibą jest miasto Kamień Pomorski. Od zachodu graniczy z powiatem grodzkim Świnoujście oraz poprzez Zalew Szczeciński z powiatem polickim, od południa z powiatem goleniowskim, a od wschodu z powiatem gryfickim, północną granicę powiatu kamieńskiego wyznacza Morze Bałtyckie. Łączna powierzchnia powiatu wynosi 1 003,44 km².

W skład powiatu wchodzi:

- Pięć miast: Dziwnów, Golczewo, Kamień Pomorski, Międzyzdroje, Wolin
- Pięć gmin miejsko-wiejskich: Dziwnów, Golczewo, Kamień Pomorski, Międzyzdroje, Wolin
- Jedna gmina wiejska: Świerzno.



Mapa 1 Powiat kamieński i gminy powiatu kamieńskiego

Źródło: Wikipedia

Specyficzne położenie w przestrzeni przyrodniczo-geograficznej nad Zatoką Pomorską i Zalewem Szczecińskim oraz rzeką Dziwną w bezpośrednim sąsiedztwie morsko-lądowego Wolińskiego Parku Narodowego i Puszczy Goleniowskiej jest niewątpliwym atutem powiatu kamieńskiego.

Takie położenie powiatu powoduje, że dobrze rozwija się tutaj turystyka, która spełnia ważną funkcję. Na terenie wyspy Wolin znajdują się lasy, jeziora i rzeki. Gmina Międzyzdroje granicząca z lasami Wolińskiego Parku Narodowego jest kurortem o dużej sławie.

Obszar powiatu kamieńskiego jest miejscem o walorach historycznych i krajobrazowych. Na terenie powiatu istnieją tereny rolne, które są podstawą upraw ekologicznych. Powiat kamieński charakteryzuje się szeroką bazą noclegową i gastronomiczną. Na terenie powiatu realizowane są strategiczne inwestycje z zakresu modernizacji i rozbudowy dróg, oczyszczalni ścieków i gazyfikacji.

Powiat kamieński ma 46 999 mieszkańców, z czego 51% stanowią kobiety, a 49% mężczyźni.

W latach 2002-2019 liczba mieszkańców zmalała o 2,0%. Średni wiek mieszkańców wynosi 43 lata i jest porównywalny do średniego wieku mieszkańców województwa zachodniopomorskiego oraz nieznacznie większy od średniego wieku mieszkańców całej Polski.

Prognozowana liczba mieszkańców powiatu kamieńskiego w 2050 roku wynosi 35 376, z czego 17 703 to kobiety, a 17 673 mężczyźni.

Powiat kamieński ma ujemny przyrost naturalny wynoszący -83. Odpowiada to przyrostowi naturalnemu -1,76 na 1000 mieszkańców powiatu kamieńskiego. W 2019 roku urodziło się 395 dzieci, w tym 48,9% dziewczynek i 51,1% chłopców. Średnia waga noworodków to 3 296 gramów. Współczynnik dynamiki demograficznej, czyli stosunek liczby urodzeń żywych do liczby zgonów wynosi 0,83 i jest nieznacznie większy od średniej dla województwa oraz mniejszy od współczynnika dynamiki demograficznej dla całego kraju.

- 60,4% mieszkańców powiatu kamieńskiego jest w wieku produkcyjnym,
- 16,0% w wieku przedprodukcyjnym,
- 23,7% mieszkańców jest w wieku poprodukcyjnym.

Źródło: https://www.polskawliczbach.pl/powiat_kamienski#demografia-w-pigulce [odczyt: 20.04.2021]

III. Rynek pracy w powiecie kamieńskim w latach 2018-2020

1. Bezrobocie w powiecie kamieńskim na tle województwa zachodniopomorskiego.

Stoпа bezrobocia – określa odsetek osób bezrobotnych w cywilnej liczbie ludności aktywnej zawodowo.

„W przypadku BAEL, NSP 2002 i NSP 2011 definicja odnosi się do osób bezrobotnych i aktywnych zawodowo. Definicja aktywnych zawodowo wg badania BAEL: „to ogół osób w wieku produkcyjnym wyrażających chęć podjęcia pracy”. Do aktywnych zawodowo zalicza się zarówno osoby pracujące, jak i osoby bezrobotne, poszukujące pracy i zainteresowane podjęciem pracy.

W przypadku bezrobocia rejestrowanego definicja odnosi się do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy (zgodnie z pojęciem "bezrobotni zarejestrowani") i aktywnych zawodowo będących sumą zarejestrowanych osób bezrobotnych i pracujących w jednostkach sektora publicznego i prywatnego (liczba pracujących nie uwzględnia osób

odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego)¹ .

Stoпа bezrobocia w latach 2018-2020 (stan na koniec grudnia)			
Powiat/Województwo	2018	2019	2020
Powiat kamieński	15%	14,8%	16,5%
Województwo Zachodniopomorskie	7,4%	6,8%	8,3%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP w Szczecinie: <https://www.wup.pl/pl/dla-instytucji/statystyka-badania-i-analiza/podstawowe-dane-o-bezrobociu//2020/grudzie%C5%84/> [odczyt: 20.04.2021]

2. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kamieniu Pomorskim.

Bezrobotni zarejestrowani w latach 2018-2020 (stan na koniec grudnia)					
grudzień 2018		grudzień 2019		grudzień 2020	
Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
2316	1371	2168	1255	2449	1381

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdań MRPIPS – 01 w latach 2018 -2020.

Porównując rok 2018 z rokiem 2020 ogólna liczba zarejestrowanych bezrobotnych zwiększyła się o 133 osoby ogółem, natomiast liczba kobiet zwiększyła się o 10. W roku 2018 liczba zarejestrowanych bezrobotnych ogółem wynosiła 2316, w tym 1371 kobiet, zaś w roku 2020 liczba zarejestrowanych bezrobotnych ogółem wynosiła 2449, w tym 1381 kobiet.

Na przestrzeni 3 lat dane dotyczące liczby bezrobotnych, w tym kobiet na koniec grudnia zmieniały się skokowo. W grudniu 2019 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych spadła w porównaniu z grudniem 2018, natomiast porównując z grudniem 2020 ponownie wzrosła.

Przyczyną tego stanu była sytuacja związana z rozprzestrzenianiem się wirusa COVID-19 na świecie, w tym w Polsce.

3. Struktura bezrobocia oraz analiza struktury bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski wg poszczególnych kategorii zmiennych.

Na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, za osobę bezrobotną lub poszukującą pracy uznaje się osobę rejestrującą się w PUP po spełnieniu odpowiednich warunków.

Według E. Kasprzak „osoba bezrobotna nie jest związana umową o pracę, ani sama nie jest dla siebie pracodawcą.”² Natomiast Z. Sadowski definiuje osobę bezrobotną następująco: „ w myśl przepisów prawa bezrobotny to osoba, która nie jest zatrudniona i nie uzyskuje jakiegokolwiek dochodu z tytułu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej, zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy, nieucząca się w szkole w systemie dziennym oraz zarejestrowana we właściwym dla miejsca zameldowania urzędzie pracy.”³ Dodatkowo według E. Kasprzak „osoba bezrobotna nie korzysta ze świadczeń pieniężnych ani nie jest emerytem.

¹ Por. Główny Urząd Statystyczny. Portal Informacyjny, [w:]internet, <https://stat.gov.pl/metainformacje/slownik-pojec/pojecia-stosowane-w-statystyce-publicznej/486,pojecie.html> [Odczyt: 07.11.2017]

²E. Kasprzak, *Sukces i porażka bezrobotnych na rynku pracy*, Poznań 2006., s. 20.

³ Por. Z. Sadowski, *Leksykon Rynku Pracy*, Warszawa 1997, s. 54.

W świetle zaleceń Międzynarodowej Organizacji Pracy, praca w wymiarze zaledwie 1 godziny w tygodniu wyklucza daną osobę z grupy osób bezrobotnych. Świadczenie pracy dorywczo lub nieregularnie jest wyrazem zatrudnienia."⁴

Kolejna definicja określa osobę bezrobotną, jako „osobę, która:

- nie ma pracy,
- jest w stanie podjąć pracę w nieodległym czasie,
- aktywnie poszukuje pracy.

Wszystkie te warunki muszą być spełnione jednocześnie. Powyższe warunki nie mają charakteru czysto administracyjnego, ich stosowanie ma głęboko społeczny i ekonomiczny sens."⁵ „Pod wieloma względami bezrobocie w Polsce różni się od bezrobocia w Europie. Jednak w naszym kraju coraz częściej daje się odczuć zmiany powodujące w poszczególnych częściach Polski zwiększenie bezrobocia. Rynek pracy to szczególne zagadnienie, które stanowi wyzwanie dla ekonomistów i wszelkich innych specjalistów, badających ten obszar rzeczywistości.

Wiele zjawisk i zależności nie poddaje się opisowi w zadowalający sposób. Wynika to m.in. z tego, że przedmiotem obrotu na tym rynku jest ludzka praca, nierozdzielnie związana z człowiekiem, jako jej nośnikiem. Wszystkie rynki są miejscem spotkania popytu i podaży, które kształtowane są przez ludzkie działania i preferencje. Rynek pracy jest dodatkowo komplikowany przez to, że ludzie nie tylko realizują swoje preferencje, lecz także sami są przedmiotem dostosowania do rynku. Rynek pracy różni od innych tym, że w rzeczywistości jest rynkiem – konglomeratywnym wielu subrynków pracy. Popyt na pracę na nich kieruje się tylko do wybranych kategorii ludzi, różnych pod względem wykształcenia, zawodu, miejsca wykonywania pracy itp. Te i jeszcze inne cechy (np. demograficzne) silnie różnicują szansę wykonywania pracy. Zmiana cech osób zainteresowanych pracą, a więc i dopasowanie się do popytu na pracę, jest możliwa tylko w ograniczonym stopniu (np. wykształcenie) lub całkowicie niemożliwa (np. dotyczy to cech demograficznych, stanu zdrowia).

W konsekwencji, choć mówimy o jednym rynku pracy, mamy do czynienia z wieloma takimi rynkami."⁶ Aby zdiagnozować poszczególne problemy istniejące na rynku, czy też rynkach pracy, musimy wykazać pewne kryteria oceny, wskazać co rozumiemy przez pojęcie „dobrego rynku pracy”.

„W ekonomii za dobry rynek pracy przyjmuje się taki, który ma następujące cechy:

- zapewnia wykorzystanie dostępnych zasobów pracy, czyli jest to rynek, na którym bezrobocie utrzymuje się na możliwie najniższym poziomie i jego przyczyny wynikają wyłącznie z dynamicznych zmian dokonujących się w gospodarce oraz w zasobach ludzi i ich zdolnościach do wykonywania pracy (takie bezrobocie nazywamy frykcyjnym),
- sprzyja rozwojowi zasobów pracy, czyli powoduje, że ludzie preferują pracę zarobkową, a więc masowo uczestniczą w rynku pracy, tj. utrzymuje się wysoki poziom aktywności zawodowej,
- zachęca do rozwoju kapitału ludzkiego, czyli kumulacji umiejętności, kwalifikacji zawodowych, które powodują, że w gospodarce można używać coraz bardziej zaawansowanych technologii,
- zapewnia wysoką elastyczność działania ludzi, czyli ich płynne dopasowanie się do zmieniających się wymagań zawodowych, zmiany struktury gospodarczej, oraz przemieszczanie się, jeśli w skali kraju powstaje nierównomierny wzrost miejsc pracy, innymi słowy - rynek pracy powinien działać tak - żeby ludzie na nim byli mobilni przestrzennie, zawodowo, a także by w razie potrzeby zmieniali miejsce czy charakter pracy zależnie od tego, w jakim kierunku podąża rozwój gospodarki".⁷

„Rynek pracy z wysokim zatrudnieniem, wysoką atrakcyjnością zawodową, niskim bezrobociem, dużymi zasobami ludzi kształtujących się (w szkołach, instytucjach pozaszkolnych, przez kumulację doświadczenia w trakcie wykonywania pracy) i dostosowujących się do zmian zachodzących w gospodarce byłby rynkiem idealnym. Gdy któraś z tych cech nie występuje, zmniejszają się szanse ekonomicznego rozwoju. Rodzą się też problemy społeczne związane z brakiem dochodów (ubóstwem), nieuczestniczeniem w życiu społecznym, wykluczeniem z niego, polaryzacja społeczeństwa i inne.

Biorąc pod uwagę niniejsze czynniki można wykazać główne problemy rynku pracy, tj.:

⁴ Por. E. Kosprzak, op. cit., s. 20.

⁵ Por. M. Góra, U. Sztanderska, *Wprowadzenie do analizy lokalnego rynku pracy*, Warszawa 2006, s. 77.

⁶ Ibidem, s. 9.

⁷ Ibidem, s. 10.

- niskie zatrudnienie i/lub wysokie niezatrudnienie, czyli duży udział w populacji w wieku produkcyjnym osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo,
- rodzaj kapitału ludzkiego, którym dysponują ludzie w wieku produkcyjnym,
- niskie kwalifikacje zawodowe, nieodnawiane i niepodtrzymywane w trakcie długiego życia zawodowego,
- długie przerwy w aktywności zawodowej (długotrwałe bezrobocie) powodujące zaprzepaszczenie części umiejętności niezbędnych do pracy,
- brak elastyczności w dostosowaniu się ludzi do zmiany charakterystyki popytu na pracę we wszystkich przekrojach."⁸

a) Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg wieku w latach 2018-2020.

		2018		2019		2020	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Wiek	18-24	233	148	225	143	254	146
	25-34	661	461	582	396	654	424
	35-44	546	354	532	340	632	378
	45-54	432	253	405	231	472	275
	55-59	288	155	270	145	285	158
	60 lat i więcej	156	X	154	X	152	X
		2316	1371	2168	1255	2449	1381

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MRPIPS – 01 2018 - 2020

Analizując strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg wieku w latach 2018 -2020, można zauważyć, iż:

- ogólna liczba bezrobotnych wynosiła:
 - w 2018 roku – 2316 osób ogółem, w tym 1371 kobiet
 - w 2019 roku – 2168 osób ogółem, w tym 1255 kobiet
 - w 2020 roku – 2449 osób ogółem, w tym 1381 kobiet
- w kategorii wiekowej 25 – 34 lata zaobserwowaliśmy największą liczebność:
 - w 2018 roku – 661 osoby ogółem, w tym 461 kobiet
 - w 2019 roku – 582 osoby ogółem, w tym 396 kobiet
 - w 2020 roku – 654 osoby ogółem, w tym 424 kobiety
- wśród ogólnej liczby bezrobotnych, najmniejszą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne w kategorii wiekowej 60 – 64 lata:
 - w 2018 roku – 156 osób ogółem
 - w 2019 roku – 154 osoby ogółem
 - w 2020 roku – 152 osoby ogółem
- w latach 2018 – 2020 w ww. przedziale wiekowym nie było żadnej kobiety.

b) Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg poziomu wykształcenia w latach 2018 – 2020

		2018		2019		2020	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Wykształcenie	wyższe	223	167	214	148	230	168

⁸ibidem.

policealne i śr. zawod.	440	292	419	277	456	300
średnie ogólnokształcące	324	203	304	195	387	231
zasad. zawodowe	538	275	489	232	548	250
gimnazjalne i poniżej	791	434	742	403	828	432
	2316	1371	2168	1255	2449	1381

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MRPiPS – 01 2018 - 2020

Analizując strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg wykształcenia w latach 2018 - 2020, można zauważyć, iż:

- ogólna liczba bezrobotnych wynosiła:
 - w 2018 roku – 2316 osób ogółem, w tym 1371 kobiet
 - w 2019 roku – 2168 osób ogółem, w tym 1255 kobiet
 - w 2020 roku – 2449 osób ogółem, w tym 1381 kobiet
- największą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne, które osiągnęły gimnazjalny i poniżej poziom wykształcenia, tj.:
 - w 2018 roku 791 osoby ogółem, w tym 434 kobiety
 - w 2019 roku 742 osoby ogółem, w tym 403 kobiety
 - w 2020 roku 828 osoby ogółem, w tym 432 kobiety
- najmniejszą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne, które posiadały wykształcenie wyższe, tj.:
 - w 2018 roku 223 osoby ogółem, w tym 167 kobiet
 - w 2019 roku 214 osoby ogółem, w tym 148 kobiet
 - w 2020 roku 230 osoby ogółem, w tym 168 kobiet

c) Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2018– 2020.

		2018		2019		2020	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	207	106	207	107	143	68
	1-3	532	283	491	261	475	273
	3-6	297	169	298	160	331	181
	6-12	282	150	276	145	376	179
	12-24	326	208	283	161	491	264
	pow. 24	672	455	613	421	633	416
		2316	1371	2168	1255	2449	1381

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MRPiPS – 01 2018 - 2020

Analizując strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach w latach 2018 -2020, można zauważyć, iż:

- ogólna liczba bezrobotnych wynosiła:
 - w 2018 roku – 2316 osób ogółem, w tym 1371 kobiet
 - w 2019 roku – 2168 osób ogółem, w tym 1255 kobiet

- w 2020 roku – 2449 osób ogółem, w tym 1381 kobiet
- największą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne, które bez pracy pozostawały powyżej 24 miesiące tj.:
 - w 2018 roku – 672 osoby ogółem, w tym 455 kobiet
 - w 2019 roku – 613 osób ogółem, w tym 421 kobiet
 - w 2020 roku – 633 osoby ogółem, w tym 416 kobiet
- najmniejszą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne, które bez pracy pozostawały do 1 miesiąca , tj:
 - w 2018 roku – 207 osób ogółem, w tym 106 kobiet
 - w 2019 roku – 207 osób ogółem, w tym 107 kobiet
 - w 2020 roku – 143 osoby ogółem, w tym 68 kobiet

d) Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg stażu pracy w latach 2018 – 2020.

		2018		2019		2020	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Staż pracy	do 1 roku	515	327	491	311	544	319
	1-5	620	385	561	336	664	375
	5-10	325	196	344	187	379	225
	10-20	316	172	269	152	307	179
	20-30	180	72	160	61	176	65
	30 lat i więcej	53	15	49	13	45	12
	bez stażu	307	204	294	195	334	206
		2316	1371	2168	1255	2449	1381

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MRPIPS – 01 2018 - 2020

Analizując strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet wg stażu pracy w latach 2018 -2020, można zauważyć, iż:

- ogólna liczba bezrobotnych wynosiła:
 - w 2018 roku – 2316 osób ogółem, w tym 1371 kobiet
 - w 2019 roku – 2168 osób ogółem, w tym 1255 kobiet
 - w 2020 roku – 2449 osób ogółem, w tym 1381 kobiet
- największą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne, które posiadały staż pracy od 1 roku do 5 lat, tj. :
 - w roku 2018 – 620 osób ogółem, w tym 385 kobiet
 - w roku 2019 – 561 osób ogółem, w tym 336 kobiet
 - w roku 2020 – 664 osób ogółem, w tym 375 kobiet
- najmniejszą reprezentację stanowiły osoby bezrobotne, które posiadały staż pracy 30 lat i więcej, tj.:
 - w roku 2018 – 53 osoby ogółem, w tym 15 kobiet
 - w roku 2019 – 49 osób ogółem, w tym 13 kobiet
 - w roku 2020 – 45 osób ogółem , w tym 12 kobiet

e) **Struktura długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet w latach 2018 – 2020.**

	2018		2019		2020	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Długotrwale bezrobotni	1309	835	1192	754	1416	868

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MRPiPS – 01 2018 - 2020

Analizując strukturę długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski ogółem do zarejestrowanych kobiet w latach 2018 – 2020 można wysunąć następujące wnioski:

- w 2018 roku liczba długotrwale bezrobotnych ogółem wynosiła 1309 osób, zaś w 2019 roku – 1192 osoby – spadła o 117 osób. W roku 2020 ogólna liczba długotrwale bezrobotnych wynosiła 1416 osób, a więc wzrosła o 224 osoby w porównaniu do 2019 roku.
- w 2018 roku liczba długotrwale bezrobotnych kobiet wynosiła 835, zaś w 2019 roku – 754 kobiety – spadła o 81 kobiet. W roku 2020 liczba długotrwale bezrobotnych kobiet wynosiła 868, a więc wzrosła o 114 kobiet w porównaniu do 2019 roku.

4. Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy w PUP w Kamieniu Pomorskim latach 2018 - 2020.

	2018		2019		2020	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Niepełnosprawni bezrobotni	68	35	62	30	56	25
Niepełnosprawni poszukujący pracy	83	39	59	28	54	27

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do sprawozdania MRPiPS – 01 2018 - 2020

Analizując niepełnosprawnych bezrobotnych oraz niepełnosprawnych poszukujących pracy w latach 2018 – 2020 można wysunąć następujące wnioski:

- od 2018 do 2020 roku liczba niepełnosprawnych bezrobotnych ogółem spadła
- od 2018 do 2020 roku liczba niepełnosprawnych bezrobotnych kobiet spadła
- od 2018 do 2020 roku liczba niepełnosprawnych poszukujących pracy ogółem spadła
- od 2018 do 2020 roku liczba niepełnosprawnych poszukujących pracy kobiet spadła

I. Cele oraz działania w ramach Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025.

Cel 1 Przeciwdziałanie bezrobociu w ramach promocji aktywnej strategii rynku pracy.

Aktywna strategia rynku pracy w latach 2021-2025 będzie polegała na wprowadzeniu działań skutkujących zwiększeniem zatrudnienia oraz przeciwdziałania skutkom bezrobocia.

Działania te będą polegały przede wszystkim na usprawnieniu funkcjonowania rynku pracy w postaci usług poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, szkoleń dla bezrobotnych, jak też wsparciu polityki zatrudnieniowej dla pracodawców poprzez tworzenie nowych miejsc pracy.

Takie działania będą miały na celu wprowadzenie na rynek pracy ludzi młodych, kształtujących dopiero swoją ścieżkę zawodową, jak również umożliwią osobom długotrwale bezrobotnym i starszym powrót na rynek pracy.

Aktywna strategia rynku pracy obejmie szereg programów wspierających zatrudnienie, zdobywanie i podnoszenie kwalifikacji. Jednakże to, czy osoba bezrobotna znajdzie zatrudnienie będzie zależało w dużej mierze od niej samej. Bardzo istotną kwestią będzie przyszłe dążenie osób bezrobotnych do własnej aktywności zawodowej na rynku pracy, podnoszenie kwalifikacji/uprawnień lub doskonalenie własnych umiejętności.

1.1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.

Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy będzie miała charakter wtórny, czyli taki, który bazuje na danych zastanych (np. na sprawozdaniach o rynku pracy realizowanych na potrzeby MRPiPS przez powiatowe urzędy pracy, danych GUS – Banku Danych Lokalnych). Dane będą potrzebne, aby dokonać analizy sytuacji na rynku pracy.

Wiedza o przeszłości, teraźniejszości oraz przyszłości daje całościowy obraz sytuacji na rynku pracy. Zakres analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy potraktowany będzie jako punkt wyjścia do dalszych rozważań w temacie. Zostanie zredukowany do podstawowych mierników i zmiennych dotyczących rynku pracy oraz osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kamień Pomorski w określonych latach, (np. jeśli monitoring będzie dotyczył roku 2021, analiza ogólnej sytuacji na rynku będzie obejmowała lata 2019 i 2020, jeśli monitoring będzie dotyczył roku 2022, analiza będzie obejmowała lata 2020 i 2021 itd.).

W związku z powyższym w analizie brane pod uwagę będą:

- stopa bezrobocia – woj. zachodniopomorskiego vs. powiatu kamieńskiego,
- ilości zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na koniec grudnia w analizowanych latach,
- odpływ i napływ zarejestrowanych bezrobotnych w analizowanych latach,
- struktura bezrobotnych wg określonych zmiennych (wg płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania, stażu pracy, czasu pozostawania bez pracy, długości bezrobocia).

Działanie A Barometr zawodów?

Idea oraz metodologia badania powstała w Szwecji w ramach systemu prognozowania zmian na rynku pracy. Kolejnym krajem, który zastosował taki rodzaj prognozowania była Finlandia.

W Polsce realizację badania rozpoczęło Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Od 2015 roku badanie prowadzą wszystkie powiaty w kraju. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej w 2015 r. „Barometr zawodów” jest wdrażany we wszystkich 16 województwach w Polsce. WUP w Krakowie pełni funkcję koordynatora ogólnopolskiego.

Barometr zawodów jest doskonałym uzupełnieniem Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Jego forma jest bardzo zrozumiała i przystępna, dlatego będzie kontynuowany w kolejnych latach. Barometr zawodów jest jednoroczną, krótkookresową prognozą sytuacji z zakresu lokalnego rynku pracy.

Badanie będzie miało charakter jakościowy, oparte będzie na tzw. metodzie paneli eksperckich. Oznacza ona tyle, że specjaliści, eksperci w grupowej dyskusji, będą dzielili się własną wiedzą i doświadczeniem w dziedzinie rynku pracy.

⁹ Por. WUP w Szczecinie R. Błaśiak – Grudzień, P. Wajtaszyk, *Raport podsumowujący badanie w województwie zachodniopomorskim* [w:] Barometr zawodów, red. WUP w Krakowie A. Biernat, B. Dawid, M. Furmanek, M. Leńczuk, M. Perczyk 2016 oraz materiały multimedialne [w:] „Partnerstwo Lokalne na Rzecz Badań Rynku Pracy – spotkanie robocze”, red. WUP w Szczecinie. Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy 2017.

W toku dyskusji specjaliści będą podejmowali decyzję, do której z trzech kategorii (niedobór, równowaga, nadmiar) przypisać dany zawód.

Wszyscy uczestnicy panelu będą podejmować decyzję na bazie listy zawodów, która konstruowana będzie na podstawie „Klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy”. Liczba pozycji zawodów zostanie ograniczona do około 170, tak by eksperci mogli przeanalizować całą listę podczas jednego spotkania. Nazwy zawodów zostaną tak dobrane, aby najlepiej pasowały do nazewnictwa, które będzie stosowane przez pracodawców oraz osoby poszukujące pracy. Lista zawodów będzie systematycznie uaktualniana raz w roku.

Aby możliwe było zachowanie porównywalności prognoz w kolejnych latach do lat ubiegłych, liczba zmian w liście zawodów będzie ograniczana do niezbędnego minimum.

W badaniu będą uczestniczyli: koordynator wojewódzki, koordynator powiatowy, oraz eksperci. W kontekście realizacji Barometru zawodów w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kamieniu Pomorskim, koordynatorem wojewódzkim, będzie pracownik Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Będzie on pełnił rolę prowadzącego badanie, moderatora dyskusji ekspertów. Koordynatorem powiatowym będzie pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Kamieniu Pomorskim. Koordynator powiatowy będzie odpowiedzialny za ustalenie terminu badania z koordynatorem wojewódzkim, zorganizowanie sali, w której przeprowadzane będzie badanie. Sala będzie musiała być odpowiednio wyposażona, będzie musiała posiadać aktywne łącze internetowe, komputer oraz rzutnik, na którym będzie można wyświetlić poszczególne kategorie zawodów do oceny. Koordynator powiatowy po zakończonym badaniu, będzie odpowiedzialny za rozpowszechnienie wyników badania w powiecie zainteresowanym jednostkom i instytucjom.

Grupa ekspertów będzie liczyła od 6 do 8 osób. Wśród ekspertów będą: eksperci z doświadczeniem i orientacją w lokalnym rynku pracy i będą to pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej. Przewidywany czas trwania badania to ok. 2-3 godziny.

Pomocniczymi źródłami informacji wykorzystanymi przy przeprowadzeniu badania będą:

- dane z MRPIPS 01 zał. 3 (liczba osób bezrobotnych i ofert pracy wg zawodów),
- informacje z Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- informacje kierowane do powiatowych urzędów pracy w ramach planowanych zwolnień grupowych,
- dane publikowane przez GUS oraz pracownie badań rynku pracy.

Każdy zawód w Barometrze (grupa zawodów) będzie oceniany z punktu widzenia ofert pracy – ich występowania na rynku pracy i prawdopodobnego wzrostu, spadku lub utrzymania się ich liczby. Ocenie będą podlegały zawody występujące także w szarej strefie, profesje nierejestrowane w powiatowym urzędzie pracy lub występujące nielicznie, ale jednak obecne w powiecie, które też są częścią lokalnego rynku pracy.

Uczestnicy będą oceniać tylko te zawody, które będą występowały na lokalnym rynku pracy.

Jeśli nie będą dysponować wiedzą na temat sytuacji w danym zawodzie, wtedy będą go pomijać. W takiej sytuacji w kwestionariuszu będą zaznaczać powód podjęcia takiej decyzji, (np. brak informacji o zawodzie, brak zawodu na lokalnym rynku pracy, inne).

Do **deficytu (niedoboru)** będziemy zaliczać zawody, w których będzie problem z obsadzeniem ofert pracy. Przyczyną takiej sytuacji będzie brak lub niewielka liczba kandydatów na dane stanowisko (nawet w sytuacji, jeśli pracodawcy będą radzili sobie zatrudniając pracowników z innych powiatów czy krajów). Zainteresowani kandydaci nie będą mieli wymaganych kompetencji. Oferty pracy będą niskiej jakości, (np. niska płaca, niekorzystne warunki pracy) – będzie trzeba opisać taką sytuację w komentarzu typu: oferty pracy „rotują”, czyli wielokrotnie wracają do realizacji.

Do zawodów w kategorii **równowagi** będziemy zaliczać zawody, w których nie będzie problemów z obsadzeniem ofert pracy, ponieważ liczba ofert pracy i liczba odpowiednich kandydatów będzie zbliżona. Oferty pracy nie będą trafiać do PUP, ale będą na rynku i nie będzie problemu z ich

obsadzeniem. W danym zawodzie będą pracodawcy i pracownicy, ale nie będzie „ruchu” w zawodzie (będzie niska rotacja kadr).

Do **nadwyżki** będziemy zaliczać zawody, w których będzie dużo mniej ofert pracy niż kandydatów spełniających wymagania. Na jedną ofertę pracy będzie przypadło wiele osób bezrobotnych, które będą mogły podjąć daną pracę. Oferty będą szybko realizowane, a osoby o odpowiednich kwalifikacjach będą miały problem ze znalezieniem zatrudnienia. Osoby o odpowiednich kwalifikacjach będą zmuszone podejmować pracę w zawodzie w innych powiatach/krajach lub w innym zawodzie (ponieważ nie będzie dla nich w powiecie ofert pracy w zawodzie, w którym będą deklarowali chęć pracy i posiadanie kwalifikacji).

Efekty Barometru zawodów:

- stworzenie jednorocznej, krótkoterminowej prognozy dotyczącej zawodów w powiecie kamieńskim. Badanie posłuży między innymi jako uzupełnienie ilościowego badania - Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- stworzenie precyzyjnego narzędzia do oceny lokalnego rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo – kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- stworzenie kolejnego źródła wiedzy dla różnych przedstawicieli instytucji w zakresie lokalnego rynku pracy, (np. instytucji edukacyjnych),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego oraz planowania szkoleń poprzez wskazanie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i równoważnych na lokalnych rynkach pracy,
- poszerzenie wiedzy pracodawców na temat zawodów deficytowych, nadwyżkowych i równoważnych funkcjonujących na lokalnym rynku pracy.

1.2. Podejmowanie działań wspierających aktywność zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy: promocja zatrudnienia, poprawa kompetencji i kwalifikacji osób bezrobotnych, stopniowe wyrównywanie szans na rynku pracy.

Działanie A Objęcie wsparciem doradcy klienta oraz bazowymi usługami rynku pracy

Ustawa o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw z dnia 14.03.2014r. (Dz. U. poz. 598) wprowadziła w urzędach pracy funkcję doradcy klienta. Doradcami klienta zostali pracownicy urzędów pracy, którzy zajmowali dotychczas stanowiska, takie jak pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista do spraw rozwoju zawodowego i specjalista do spraw programów.

Doradców dzieli się na dwie grupy, jedną grupę tworzą doradcy klienta indywidualnego, a drugą doradcy klienta instytucjonalnego. Osoby bezrobotne współpracują bezpośrednio z doradcą klienta indywidualnego, a przedsiębiorcy, którzy poszukują pracowników współpracują z doradcą klienta instytucjonalnego.

Doradca klienta wraz z bezrobotnym przygotowuje indywidualny plan działania. Doradca poznaje potrzeby klienta, analizuje kompetencje, doświadczenie, wykształcenie, stara się zidentyfikować bariery, które uniemożliwiają osobie bezrobotnej znalezienie zatrudnienia. Doradca analizuje sytuację na rynku pracy, aby odpowiednio dobrać metody i formy pomocy ułatwiające osobie bezrobotnej aktywizację zawodową, świadczy podstawowe usługi rynku pracy, ułatwia dostęp do innych form wsparcia określonych w ustawie, nadzoruje realizację IPD.

Doradca klienta instytucjonalnego współpracuje z firmami, które chcą zatrudniać pracowników. Doradca informuje o wszystkich formach wsparcia, na które przy tworzeniu nowych miejsc pracy może liczyć przedsiębiorca oraz o możliwych formach zatrudnienia subsydiowanego na terenie działania urzędu. Doradca ustala zapotrzebowanie na nowych pracowników, pozyskuje oferty zatrudnienia w ramach pośrednictwa pracy.

Do fundamentalnych usług rynku pracy należą pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz organizacja szkoleń, które powiatowy urząd pracy udziela w ramach realizacji IPD.

Pośrednictwo pracy, to usługa świadczona zarówno na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy, jak i pracodawców. Celem pośrednictwa pracy jest:

- pozyskiwanie ofert pracy,
- upowszechnianie ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy,
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, takiego, do którego osoba ma odpowiednie kwalifikacje, doświadczenie lub może je podjąć po uprzednim przeszkoleniu,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- udzielanie kompleksowej informacji osobom pozostającym w ewidencji urzędu pracy o przysługujących im prawach i obowiązkach,
- inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami.

Szczególnym rodzajem pośrednictwa jest pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES. Sieć tę tworzy Komisja Europejska oraz publiczne służby ds. zatrudnienia w krajach, które należą do Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Celem sieci EURES jest świadczenie usług na rzecz poszukujących pracy i pracodawców. System EURES zawiera bazy danych ofert pracy w krajach EOG oraz bazy danych z informacjami na temat warunków życia i pracy w krajach objętych siecią EURES.

Realizując pośrednictwo pracy powiatowy urząd pracy kieruje się zasadami dostępności, dobrowolności, równości oraz jawności.

Poradnictwo zawodowe, to usługa świadczona na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy, jak i pracodawców. Celem poradnictwa zawodowego jest:

- a) udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy;
- b) pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wspieranie rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Kamieniu Pomorskim doradca zawodowy nadal będzie wspierał swoich klientów w podejmowaniu decyzji zawodowych. W trakcie procesu doradczego, poprzez analizę możliwości, kompetencji, zainteresowań, cech osobowości, predyspozycji i oczekiwań, zidentyfikuje potrzeby klienta w odniesieniu do rynku pracy oraz ustali odpowiednie działania w celu rozwiązania problemu zawodowego. Doradca zawodowy pomoże bezrobotnym i osobom poszukującym pracy realnie ocenić szansę uzyskania pracy, wybrać właściwy kierunek rozwoju zawodowego, wzmocnić ich pozycję na rynku pracy. Wspierze w wysiłkach skierowanych na zdobycie odpowiedniego zatrudnienia również poprzez tzw. samozatrudnienie. Doradca będzie udzielał informacji o zawodach, zagadnieniach dotyczących rynku pracy, potencjalnych źródłach zatrudnienia, usługach urzędu pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy.

Poradnictwo zawodowe będzie realizowane w formie indywidualnej lub grupowej.

Porady indywidualne, to proces, podczas którego w sposób świadomy i celowy, wykorzystując procedury i techniki rozmowy doradczej, motywuje się klienta do swobodnego wypowiedzenia się oraz aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów.

Porady grupowe mają na celu pomoc w aktywnym poszukiwaniu zatrudnienia, polegają na przygotowaniu uczestników do lepszego radzenia sobie w poruszaniu się na rynku pracy.

Ponadto w ramach współpracy, doradca zawodowy będzie uczestniczył w spotkaniach informacyjnych organizowanych dla osób zagrożonych bezrobociem. Spotkania będą dotyczyły

podstawowych usług, instrumentów, aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu i pomocy oferowanej osobom bezrobotnym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kamieniu Pomorskim oraz wybranych zagadnień odnoszących się do rynku pracy.

Realizując poradnictwo zawodowe powiatowy urząd pracy kieruje się niezmiennymi zasadami dostępności, dobrowolności, równości, swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności, poufności i ochrony danych.

Organizacja szkoleń stanowi trafną formę pomocy dla osób bez kwalifikacji zawodowych, doświadczenia zawodowego, ale także dla tych, którzy chcą uzupełnić posiadane już kwalifikacje lub zmienić je, aby podjąć zatrudnienie w nowym zawodzie lub też na nowo nabyć utracone kompetencje do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie.

Szkolenia kierowane są do najrozmaitszych grup docelowych wyróżnionych ze względu na trudną sytuację na rynku pracy, w której członkowie tych grup się znaleźli, a głównym założeniem jest nie tylko ich wymiar edukacyjny, ale także społeczny, gdyż absolwent szkolenia winien mieć poczucie swojej mocnej pozycji na rynku pracy jako kandydata na pracownika wykwalifikowanego, zdolnego i kompetentnego. Mając na uwadze rangę szkoleń jako szansy na podjęcie zatrudnienia i rozwój zawodowy osób uprawnionych do przeszkolenia, należy z zaangażowaniem badać potrzeby szkoleniowe osób, w celu trafnego określenia kierunków szkoleń oraz sporządzenia planu realnie odzwierciedlającego potrzeby i wymagania lokalnego rynku pracy.

W celu pozyskania informacji na temat potrzeb szkoleniowych Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim będzie pozyskiwał informacje od ośrodków pomocy społecznej funkcjonujących na terenie Powiatu Kamieńskiego ze wskazaniem jakie kierunki szkoleń dla osób bezrobotnych z punktu widzenia klientów ww. instytucji należałoby uwzględnić przy projektowaniu potrzeb szkoleniowych.

W tym celu została sporządzona ankieta pn. „Rozpoznanie potrzeb szkoleniowych wśród osób bezrobotnych”, która jest stosowana w tutejszym urzędzie jako miernik potrzeb szkoleniowych.

Specjalista ds. rozwoju zawodowego podczas kontaktów z osobami uprawnionymi do szkoleń organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim zbierać będzie informacje na temat kierunków szkoleń jakimi są ww. osoby zainteresowane. Pośrednicy pracy, którzy nawiązują współpracę z pracodawcami także ukierunkowują działania powiatowego urzędu pracy, co do organizowania szkoleń.

Działanie ma na celu dostarczenie informacji pozwalających na skonstruowanie planu szkoleń, dostosowanego do oczekiwań osób bezrobotnych oraz ustalenie wykazu szkoleń w taki sposób, by w jak największym stopniu był on zbieżny z potrzebami osób zainteresowanych oraz zgodny z wymogami rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim będzie realizował szkolenia osób bezrobotnych w celu podniesienia ich kompetencji, zwiększając tym samym szanse na podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie, czy też braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim będzie przeprowadzał szkolenia indywidualne realizowane na podstawie umów po przedstawieniu przez bezrobotnego uprawdopodobnienia zatrudnienia po odbyciu szkolenia. Koszt takiego kursu nie będzie mógł być wyższy niż 300% przeciętnego wynagrodzenia oraz szkolenia grupowe dostosowane do potrzeb wynikających z sytuacji na lokalnym rynku pracy. Szkolenia grupowe realizowane będą stosownie do planu szkoleń na dany rok.

Pożądanee efekty:

- zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy,
- zwiększenie poziomu samozatrudnienia bezrobotnych,
- wzrost liczby osób posiadających odpowiednie kwalifikacje i kompetencje,
- utrzymanie tendencji spadkowej stopy bezrobocia w powiecie,

- ułatwienie dostępu osobom poszukującym pracy, pracodawcom i innym zainteresowanym do informacji ułatwiających przepływ siły roboczej na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Harmonogram realizacji: działania realizowane będą w sposób zorganizowany w trybie ciągłym od 2021r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny.

Działanie B Doskonalenie przepływu informacji o usługach rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim zobligowany jest do realizowania określonych przepisami prawa zadań publicznych poprzez ścisłą współpracę osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również partnerów na lokalnym rynku pracy. Wychodząc z założenia, iż większa wiedza społeczeństwa oraz pracodawców o usługach rynku pracy skutecznie kreuje i udoskonala pracę urzędu. Działania, które będą podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim staną się priorytetowe i będą polegały na:

- utrzymaniu i aktualizowaniu informacji o świadczonych usługach, działalności powiatowego urzędu pracy i programach rynku pracy, z których mogą korzystać bezrobotni,
- upowszechnianiu informacji o Europejskim Funduszu Społecznym, o zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej, z Fundusz Pracy oraz z PFRON,
- ułatwianiu dostępu do tych informacji poprzez stronę internetową urzędu,
- udostępnianiu informacji na temat działalności urzędu na stronach portali społecznościowych,
- indywidualnych wizytach u pracodawców z terenu powiatu, gdzie doradcy klienta instytucjonalni będą dalej przekazywać informacje o możliwości skorzystania z pośrednictwa pracy oraz pozostałych usługach rynku pracy,
- inicjowaniu i nawiązywaniu współpracy z ośrodkami pomocy społecznej, powiatowym centrum pomocy rodzinie, organizacjami pozarządowymi oraz z pozostałymi instytucjami, z pomocy których korzystają bezrobotni i poszukujący pracy,
- zwiększaniu dostępności do ofert pracy poprzez szerokie rozpowszechnianie aktualnych propozycji zatrudnienia,
- rozpowszechnianiu informacji w szkołach o rynku pracy, współpraca ze szkolnymi doradcami zawodowymi,
- organizowaniu konferencji, spotkań, giełd pracy i targów pracy dla przedsiębiorców z sektora małych i średnich przedsiębiorstw oraz dla bezrobotnych,
- stałym podnoszeniu przez pracowników urzędu kwalifikacji zawodowych z zakresu znajomości przepisów oraz stałe doskonalenie poprzez udział w szkoleniach.

Pożądanee efekty:

- częstsze odwiedzanie strony internetowej urzędu,
- szybsze zdobycie informacji na temat świadczonych usług przez urząd,
- możliwość udziału w organizowanych konferencjach, giełdach pracy, targach pracy innych spotkaniach, które realizowane będą z inicjatywy nie tylko urzędu.

Harmonogram realizacji: działania realizowane będą w trybie ciągłym począwszy od 2021r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy, budżet PUP w Kamieniu Pomorskim, Europejski Fundusz Społeczny.

Działanie C Współpraca z gminami (w tym jednostkami organizacyjnymi) oraz stowarzyszeniami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, stażach, robotach publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów.

Bezrobocie to jeden z wielu problemów społecznych powiatu kamieńskiego. Przyczyny tego zjawiska tkwią przede wszystkim w szeroko rozumianych uwarunkowaniach lokalnego jak również regionalnego rynku pracy. Bezspornym jest jednak fakt, iż przyczyna bezrobocia tkwi również w postawach ludzi, wyrażających się m.in. w braku motywacji i chęci do pracy, poczuciu bezradności lub wręcz przeciwnie – roszczeniowości wobec instytucji rynku pracy.

Istotnym problemem lokalnego rynku pracy jest długotrwałe bezrobocie, co oznacza pozostawanie w rejestrze PUP przez okres ponad 12 miesięcy w ciągu ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresu odbywania stażu i przygotowanie zawodowego dorosłych. Dodatkowo brak wykształcenia lub wykształcenia kierunkowego i doświadczenia na danym stanowisku powoduje, iż konkurowanie o zdobycie zatrudnienia z innymi osobami jest szczególnie trudne dla osób pozostających długo poza rynkiem pracy, posiadających deficyty w zakresie kwalifikacji zawodowych.

Przedłużające się bezrobocie rodzi pewnego rodzaju konsekwencje, które mają przełożenie na różne sfery życia, wpływając tym samym na jakość życia zarówno osoby bezrobotnej, jak i jej rodziny. Długotrwałe utrzymywanie takiego stanu powoduje pogorszenie sytuacji materialnej, osłabienie więzi rodzinnych, a także może stać się podłożem dla zachowań destrukcyjnych, w tym przemocy czy uzależnienia.

W związku z powyższym Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim wychodząc naprzeciw potrzebom osób bezrobotnych będzie kierował swoje działania w kierunku pogłębionej współpracy z gminami w tym podlegającymi im jednostkami organizacyjnymi – ośrodkami pomocy społecznej, w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej.

Celem działalności ośrodków pomocy społecznej jest przede wszystkim kompleksowa pomoc osobom i rodzinom w przewyższaniu trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie pokonać, wykorzystując własne zasoby i możliwości w tym współpracą z powiatowym urzędem pracy w zakresie upowszechniania ofert pracy oraz informacji o wolnych miejscach pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego i o szkoleniach.

Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Kamieniu Pomorskim z ośrodkami pomocy społecznej działającymi na terenie powiatu kamieńskiego opiera się przede wszystkim na doborze instrumentów aktywizacji zawodowej, ukierunkowanej na kompatybilności oddziaływania na rodziny i ich członków.

Wychodząc naprzeciw potrzebom związanym zapisami ustawowymi została uruchomiona Platforma SEPI czyli Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna, która pozwala na sprawne i bezpieczne udostępnianie uprawnionym podmiotom administracji w tym ośrodkom pomocy społecznej informacji dotyczących klientów powiatowego urzędu pracy. Uprawnieni pracownicy mają możliwość uzyskania informacji na temat osób bezrobotnych, w szczególności okresu pozostawania w ewidencji PUP, otrzymywanych świadczeń oraz przebiegu aktywizacji zawodowej, przedłożonych propozycji pracy lub innych usług rynku pracy. Udostępniane przez PUP informacje o bezrobotnych, niezbędne są do ustalenia uprawnień do świadczeń z zakresu zabezpieczenia społecznego, jak również daje możliwość weryfikacji osoby pod względem jej aktywizacji na rynku pracy.

Współpraca PUP w zakresie indywidualnych spraw klientów to przede wszystkim wymiana pism, informacji oraz kontakt telefoniczny dotyczący indywidualnych spraw klientów OPS. Współpraca ma na celu ustalenie przebiegu pośrednictwa pracy wobec wskazanej osoby bezrobotnej oraz dobór aktywnych form aktywizacji zawodowej.

Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim w procesie ciągłym dysponuje wysoko wykwalifikowaną kadrą mającą za zadanie utrzymanie na wysokim poziomie poradnictwa i doradztwa zawodowego. Jakość usług świadczonych przez pracowników PUP jest systematycznie podnoszona. Jest to możliwe dzięki wprowadzaniu nowych rozwiązań i doskonaleniu narzędzi ułatwiających świadczenie usług i zwiększających zadowolenie klientów. Urząd wykorzystuje także

nowoczesne rozwiązania technologii w tym rejestrację elektroniczną oraz rejestrowanie i publikowanie on - line informacji o wolnych miejscach pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim oprócz standardowych działań podejmuje szereg dodatkowych inicjatyw w tym działań nakierowanych na rzecz osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, będących jednocześnie uczestnikami Polskiego Stowarzyszenia na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Kamieniu Pomorskim lub Polskiego Stowarzyszenia na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Wolinie.

Celem stowarzyszeń jest przede wszystkim działanie na rzecz wyrównywania szans osób z niepełnosprawnością intelektualną, w tym prowadzeniu ich ku aktywnemu uczestnictwu w życiu społecznym realizowanym m.in. w szkoleniach zawodowych i przygotowaniu do pracy oraz aktywnym poszukiwaniu pracy, zatrudnienia chronionego i wspomaganego na otwartym rynku pracy.

Wychodząc naprzeciw szczególnym wymaganiom osób bezrobotnych i poszukujących pracy pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Kamieniu Pomorskim podejmują i będą podejmowali przedsięwzięcia nakierowane na poprawę jakości usług świadczonych dla osób niepełnosprawnych intelektualnie.

Osoby niepełnosprawne intelektualnie stanowią grupę, która często doświadcza znaczących trudności związanych z integracją społeczną i wejściem na rynek pracy. Bardzo trudno osobom z tej grupy znaleźć ofertę zatrudnienia na otwartym rynku pracy. Dlatego też, głównym celem Powiatowego Urzędu Pracy w Kamieniu Pomorskim jest zapewnienie osobom niepełnosprawnym, zarejestrowanym w urzędzie jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, dostępu do: poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy. Dodatkowo zachęca się pracodawców do zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz dostosowywania warunków pracy do ich możliwości zdrowotnych.

Pożądanee efekty:

- stworzenie spójnego, bardziej dostępnego systemu pomocy dla osób i rodzin potrzebujących pomocy,
- ujednoczenie sposobu pracy z klientami będącymi pod opieką ośrodka pomocy społecznej,
- optymalizacja wykorzystania zasobów, przede wszystkim ludzkich, dzięki wspólnej realizacji działań,
- wspólna realizacja usług dająca możliwość lepszego poznania się w wymiarze instytucjonalnym w tym rozwijania wzajemnej oferty współpracy.

Harmonogram realizacji: działania realizowane będą w trybie ciągłym począwszy od 2021r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy, budżet PUP w Kamieniu Pomorskim, Europejski Fundusz Społeczny, PFRON

Działanie D Organizowanie giełd i targów pracy.

Poszukiwanie zatrudnienia jest często długotrwałym procesem i niekiedy trudnym krokiem dla osób bezrobotnych, które pragną powrócić na rynek pracy po długotrwałej nieaktywności lub też dla osób młodych, rozpoczynających dopiero karierę zawodową.

Giełdy i targi pracy są jedną z form kontaktu bezpośredniego osób bezrobotnych, poszukujących zatrudnienia z pracodawcami, którym zależy na znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy.

Giełda pracy może zostać zorganizowana, gdy pracodawca zgłosi ofertę pracy/zapotrzebowanie na kilka wolnych miejsc pracy lub gdy jest wielu kandydatów, spełniających oczekiwania pracodawcy. Podczas takiego spotkania osoba bezrobotna ma większą możliwość omówienia warunków zatrudnienia i zadawania pytań bezpośrednio pracodawcy. Natomiast pracodawca podczas zorganizowanej giełdy pracy może spotkać większą liczbę kandydatów poszukujących zatrudnienia, bez konieczności przeprowadzania rozmów indywidualnych.

Targi pracy dają szansę na spotkanie wielu pracodawców w jednym miejscu, możliwość bezpośredniego kontaktu z pracodawcą, w tym m.in. złożenia CV, sprecyzowania zawodów, w których osoba bezrobotna chciałaby poszukiwać pracy. Uczestnictwo w targach pracy daje ponadto możliwość zapoznania się z aktualnymi ofertami pracy, propozycjami szkoleń, wszelkich praktyk organizowanych przez pracodawców oraz staży. Pracodawcy podczas targów pracy dają możliwość odbycia krótkiej rozmowy rekrutacyjnej, która pozwala pracodawcom uzyskać informacje na temat doświadczenia zawodowego i predyspozycji/kwalifikacji potencjalnego kandydata.

Z udziału w targach pracy mogą korzystać osoby bezrobotne, poszukujące zatrudnienia, absolwenci i studenci, którzy będą dopiero kształtować swoją ścieżkę zawodową, jak i osoby już zatrudnione, które poszukują bardziej atrakcyjnej oferty.

W ramach tego działania planowana jest coroczna organizacja targów pracy oraz giełd pracy w zależności od potrzeb zgłaszanych przez pracodawców.

Pożądane efekty:

- ułatwienie pracodawcom kontaktu z większą liczbą kandydatów do pracy w jednym miejscu i czasie,
- wystąpienie konkurencyjności ofert pracy,
- aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- wspieranie działań na rzecz rozwoju lokalnej przedsiębiorczości,
- budowanie partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i rozwoju lokalnego rynku pracy.

Harmonogram realizacji: działania realizowane będą w trybie ciągłym, począwszy od 2021r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny, budżet PUP.

1.3. Wsparcie i aktywizacja osób bezrobotnych niepełnosprawnych i poszukujących pracy.

Działanie A Udzielanie wsparcia osobom niepełnosprawnym poprzez wykorzystanie instrumentów rynku pracy.

Pozycja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych powoduje, iż zaliczają się oni do grupy osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Osoby niepełnosprawne nie mają takich samych szans na zatrudnienie, jak osoby sprawne. Możliwości i ograniczenia zawodowe osób niepełnosprawnych są zróżnicowane w zależności od rodzaju, stopnia uszkodzenia poszczególnych narządów oraz ograniczenia sprawności organizmu. W związku z tym każda z tych grup posiada szczególne dla swojego rodzaju możliwości i ograniczenia w podejmowaniu pracy zawodowej. Świadomość ich występowania pozwala przystosować stanowiska pracy tak, aby ograniczenia związane z niepełnosprawnością nie były przeszkodą w wykonywaniu zawodu, jak też wypełnianiu ról społecznych.

Jednocześnie praca dla osób niepełnosprawnych ma szczególne znaczenie, poza zabezpieczeniem środków do życia zapewnia poczucie społecznej użyteczności oraz integruje z resztą społeczeństwa.

Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim wychodząc naprzeciw potrzebom osób niepełnosprawnych będzie podejmował działania w zakresie:

- finansowania wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy które zostały określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacja kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa osoba niepełnosprawna zarejestrowana w PUP jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać z usług lub instrumentów oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W ramach tego działania Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim zamierza organizować i finansować dla osób niepełnosprawnych:

- szkolenia,

- staże,
- badania lekarskie lub psychologiczne,
- koszty przejazdu,
- bony na zasiedlenie,
- bony szkoleniowe,
- bony stażowe,
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Działanie B Udzielanie form wsparcia pracodawcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne.

Powiatowy urząd pracy w oparciu o przepisy prawne posiada również możliwość udzielania wsparcia dla pracodawców chcących zatrudnić osoby bezrobotne niepełnosprawne lub poszukujące pracy. W związku z tym przez okres trwania programu będzie podejmował w tym kierunku następujące działania:

- udzielanie pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej,
- organizowanie prac interwencyjnych,
- organizowanie robót publicznych.

Pożądane efekty:

- długotrwałe zatrudnienie,
- podwyższenie satysfakcji w sferze psychicznej i ekonomicznej osoby niepełnosprawnej,
- zmniejszenie bierności zawodowej osób niepełnosprawnych,
- przełamanie stereotypów i uprzedzeń pracodawców dotyczących zatrudniania osób niepełnosprawnych,

Harmonogram realizacji: działanie realizowane będą w trybie ciągłym, począwszy od 2021r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny, PFRON.

1.4. Tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwój i promocja przedsiębiorczości.

Działanie A Wspieranie pracodawców w ramach dostępnych instrumentów rynku pracy.

- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- staże,
- zatrudnienie wspierane

Wspieranie pracodawców zatrudniających osoby bezrobotne, skierowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim będzie odbywać się poprzez organizowanie i finansowanie dostępnych ustawowo instrumentów rynku pracy, obejmujących zatrudnianie osób bezrobotnych w ramach: prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim będzie podejmował następujące działania:

- organizacja prac interwencyjnych – oznacza zatrudnienie bezrobotnego oraz bezrobotnych opiekunów osoby niepełnosprawnej lub poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy. Prace interwencyjne mają na celu aktywizację

zawodową bezrobotnych i stworzenie im szansy na stałe zatrudnienie. Jest czynnikiem stymulującym powstawanie nowych miejsc pracy.

Pracodawca, który zatrudni w ramach skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzyma **zwrot części kosztów** poniesionych na ich:

- a. wynagrodzenia,
- b. nagrody,
- c. składki na ubezpieczenia społeczne.

➤ organizacja robót publicznych - oznacza zatrudnienie bezrobotnego na czas określony przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Pracodawca, który zatrudni w ramach robót publicznych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzyma zwrot części kosztów poniesionych na ich:

- a. wynagrodzenia,
- b. nagrody,
- c. składki na ubezpieczenia społeczne.

➤ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - oznacza pomoc finansową udzielaną przez powiatowy urząd pracy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej.

Przedsiębiorca, zatrudniając bezrobotnego skierowanego przez urząd pracy, może uzyskać zwrot kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Aktualnie Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim przyznaje kwotę w wysokości do 20 000zł brutto na zakup środków trwałych.

➤ organizacja staży - to aktywna forma przeciwdziałania bezrobociu, która ma na celu nabycie umiejętności zarządzania czasem, priorytetami, ale przede wszystkim umiejętności praktycznych do przyszłego zatrudnienia poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Pożądanee efekty:

- zwiększenie aktywizacji zawodowej bezrobotnych i stworzenie im szansy na stałe zatrudnienie,
- pozyskanie przez skierowanego bezrobotnego nowych kwalifikacji i doświadczeń niezmiernie cenionych na rynku pracy,
- wsparcie lokalnych przedsiębiorców poprzez dobór odpowiednich kandydatów do zatrudnienia i uzupełnienia braków kadrowych,
- zmniejszenie kosztów związanych z zatrudnieniem pracownika,
- odbudowanie i podtrzymywanie zdolności bezrobotnych do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy,
- doskonalenie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych, (zapobiega wykluczeniu społecznemu),
- wzrost rozwoju zawodowego osób korzystających z subsydiowanych form zatrudnienia,
- wzrost liczby subsydiowanych miejsc pracy,
- zmniejszenie bezrobocia w powiecie kamińskim,

Harmonogram realizacji: działania realizowane będą w trybie ciągłym, począwszy od 2021r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny, PFRON.

Działanie B Pomoc osobom bezrobotnym w samozatrudnieniu.

Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim będzie udzielał wszechstronnego wsparcia osobom bezrobotnym planującym rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, m.in. poprzez pomoc zarówno w zakresie merytorycznym jak i finansowym.

W związku z tym, urząd będzie podejmował następujące działania:

- finansowanie szkoleń przygotowujących osoby bezrobotne do rozpoczęcia oraz prowadzenia własnej działalności gospodarczej,
- obejmowanie wsparciem doradcy zawodowego, który przeprowadzi poradę indywidualną i wyda opinie o predyspozycjach do prowadzenia własnej firmy,
- udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Pożądane efekty:

- kształtowanie u osób bezrobotnych postaw przedsiębiorczych poprzez organizowanie warsztatów szkoleniowych,
- wspieranie procesu powstawania firm jednoosobowych i mikroprzedsiębiorstw na terenie powiatu kamieńskiego.

Harmonogram realizacji: sposób ciągły począwszy od 2021 r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny, PFRON

Działanie C Refundacja poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem oraz zwrot poniesionych kosztów dojazdu na staż/na szkolenie.

➤ Opieka nad dzieckiem

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania części kosztów poniesionych w związku z opieką nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7. O refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi może ubiegać się osoba, która została skierowana na staż lub szkolenie, a jej miesięczne przychody nie przekroczą minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Ww. forma jest refundowana przez cały okres trwania stażu lub szkolenia, natomiast wysokość refundacji nie będzie mogła być wyższa niż 50% obowiązującego w tym okresie zasiłku dla bezrobotnych zgodnie z art. 72 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy na każde dziecko, na które poniesiono koszty.

➤ Refundacja kosztów przejazdu

Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu lub szkolenia to forma wsparcia osób bezrobotnych oferowana przez urząd pracy. Zwrot następuje na wniosek osoby zainteresowanej, która została skierowana przez powiatowy urząd pracy do podjęcia stażu lub szkolenia poza miejscem zamieszkania. Refundacja kosztów przejazdu środkami komunikacji zbiorowej (PKS,BUS,PKP) może być dokonywana na podstawie imiennych biletów miesięcznych/okresowych, biletów jednorazowych lub faktury/rachunku imiennego wystawionego przez przewoźnika wykonującego usługi w zakresie transportu zbiorowego.

Istnieje możliwość ubiegania się o zwrot poniesionych kosztów własnym lub użyczonym środkiem transportu. Do ustalenia tych kosztów przyjmuje się najkrótszą odległość w kilometrach według mapy google (<http://maps.google.pl>). Natomiast wnioskowane koszty dojazdu własnym/użyczonym środkiem transportu porównuje się do kwot podanych w tabeli cen biletów miesięcznych/jednorazowych dostępnych na stronie PKS Sp. z o.o. Zwrot kosztów przejazdu nie przysługę osobie, która jest dowożona

do miejsca odbywania stażu/szkolenia, prywatnym środkiem transportu jako pasażer. Rozliczenie kosztów dojazdu należy złożyć we właściwym Powiatowym Urzędzie Pracy w Kamieniu Pomorskim.

Pożądane efekty:

- motywacja osób bezrobotnych do podejmowania aktywności poza miejscem zamieszkania,

Harmonogram realizacji: działania realizowane będą w trybie ciągłym począwszy od 2021r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny, PFRON.

1.5. Zapewnienie równości szans na rynku pracy dla osób wykluczonych społecznie.

Jednym z podstawowych problemów z jakim musi zmierzyć się powiatowy urząd pracy to walka z wykluczeniem społecznym, problemem, który dotyka wiele osób zarejestrowanych w urzędzie zarówno jako osoby bezrobotne, jak i osoby poszukujące pracy. Zgodnie z definicją przyjętą przez Zespół Zadaniowy ds. Reintegracji Społecznej, który był odpowiedzialny za opracowanie Narodowej Strategii Integracji Społecznej, wykluczenie społeczne to brak lub ograniczenie możliwości uczestnictwa, wpływania i korzystania z podstawowych instytucji publicznych i rynków, które powinny być dostępne dla wszystkich, a w szczególności dla osób ubogich¹⁰.

Jednak pojęcie wykluczenia społecznego jest pojęciem wielowymiarowym, które często jest utożsamiane, czy też powiązane z takimi problemami społecznymi, jak alkoholizm, marginalizacja społeczna, brak akceptacji społecznej, bezrobocie, bezdomność, ubóstwo, czy nietolerancja. Zjawisko to najczęściej dotyka tych osób, które znajdują się w niekorzystnej sytuacji ekonomicznej, czy też nie zostały wyposażone w kapitał społeczny, który umożliwiłby im wejście na rynek pracy, dzięki posiadaniu odpowiednich kwalifikacji, czy pozycji społecznej.

Jednym z najważniejszych wyzwań stojących przed powiatowym urzędem pracy w celu skutecznej walki z wykluczeniem, jest zapewnienie oraz promowanie zasady równości szans, niedyskryminacji na rynku pracy osób wykluczonych społecznie, a także dostępności rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami. Równość szans jest tutaj rozumiana jako umożliwienie wszystkim osobom bezrobotnym, sprawiedliwego dostępu, uczestnictwa oraz swobody korzystania ze wszelkich usług oferowanych przez powiatowy urząd pracy, bez względu na płeć, wiek, światopogląd, wyznawaną religię, czy też orientację seksualną.

W oparciu o zasadę równości szans kobiet i mężczyzn, pracownicy urzędu pracy podejmują działania, które mają na celu zapewnienie wszystkim swobody wyboru drogi życiowej bez napotykania barier, m.in. poprzez dążenie do wyeliminowania stereotypów związanych z płcią. Tym samym, celem jest umożliwienie osobom bezrobotnym rozwoju zawodowego w takim obszarze, który będzie odpowiadał ich życiowym aspiracjom oraz potrzebom osobistym. Zapewnienie równości szans to również unikanie kreowania oraz promowania sztucznych podziałów na zawody typowo „kobiece” i typowo „męskie”, a także zagwarantowanie równego dostępu do zasobów, w tym środków finansowych, dostępu do rynku pracy oraz szans rozwoju.

Realizując założenia zasady równości szans, osoby znajdujące się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, mogą korzystać ze wszystkich instrumentów rynku pracy, oferowanych przez powiatowy urząd pracy. W celu ich aktywizacji, stosowane będą takie formy aktywizacji, jak: roboty publiczne, prace interwencyjne, staże, szkolenia, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz inne działania ukierunkowane na aktywizację zawodową.

¹⁰ Dokument można znaleźć na stronie internetowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Działanie A Udzielanie wsparcia dla osób w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy poprzez wykorzystanie instrumentów rynku pracy.

Ważnym wsparciem dla osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy są prace społecznie – użyteczne, skierowane do osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, które jednocześnie korzystają ze świadczeń pomocy społecznej. Organizacja prac społecznie – użytecznych odbywa się na mocy porozumienia zawartego pomiędzy gminą, a powiatowym urzędem pracy. Prace te mogą być zorganizowane w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, a także w organizacjach lub instytucjach, które statutowo zajmują się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Do prac społecznie – użytecznych skierowane mogą zostać osoby, które: są zarejestrowane w urzędzie pracy, bez prawa do zasiłku, korzystają ze świadczeń pomocy społecznej, uczestniczą w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy. Osoba skierowana do prac społecznie – użytecznych będzie wykonywała pracę na terenie gminy, w której zamieszkuje bądź przebywa, w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.

Aktywizacja osób w ramach prac społecznie – użytecznych będzie miała na celu przede wszystkim doprowadzić do dalszego zatrudnienia osób bezrobotnych. Dodatkową korzyścią dla osób bezrobotnych wiążącą się z udziałem w pracach społecznie – użytecznych będzie obok celu zatrudnieniowego, dążenie do osiągnięcia celu socjalnego, związanego z otrzymywaniem środków finansowych za wykonaną pracę. Pozytywnym aspektem odbywania prac będzie integracja społeczna związana z możliwością budowania kapitału społecznego, nabywaniem kompetencji społecznych, a także podnoszeniem poczucia własnej wartości.

Działania które będą podejmowane w ww. obszarze to:

- obejmowanie osób pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym oraz aktywnymi programami rynku pracy,
- przekwalifikowanie osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- pozyskiwanie dodatkowych środków zewnętrznych na finansowanie programów rynku pracy dla osób w szczególnej sytuacji na rynku,
- wdrażanie projektów wspierających w partnerstwie z instytucjami zajmującymi się problemami tych osób,
- realizowanie w partnerstwie z OPS-ami prac społecznie - użytecznych,
- wzmożona współpraca z instytucjami wspierającymi osoby w najtrudniejszej sytuacji życiowej (m.in. ośrodkami pomocy społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Kamieniu Pomorskim, Warsztatami Terapii Zajęciowej).

Pożądanee efekty:

- zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych,
- zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy,
- zmniejszenie stopy bezrobocia w powiecie, utrzymanie tendencji spadku liczby bezrobotnych,
- zmniejszenie liczby osób długotrwale bezrobotnych,
- wsparcie osób z grup defaworyzowanych na rynku pracy (osób niepełnosprawnych, opuszczających zakłady karne).

Harmonogram realizacji: działania realizowane będą w trybie ciągłym począwszy od 2021r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny, PFRON

Działanie B Badanie przyczyn niepowodzeń na rynku pracy oraz pobudzenie motywacji do poszukiwania pracy.

Praca ma szczególne znaczenie społeczne i ekonomiczne dla funkcjonowania człowieka. Praca zawodowa związana jest ze współpracą z innymi ludźmi, opartą na relacjach społecznych.

Badanie przyczyn niepowodzeń na rynku pracy będzie oparte na indywidualnych rozmowach osób bezrobotnych z doradcami klienta podczas planowanych wizyt w urzędzie pracy. Doradcy będą mieli za zadanie zarówno ustalenie przyczyn niepowodzeń, jak i barier, które uniemożliwiają podjęcie zatrudnienia. Podejmowane będą wszelkie działania, mające na celu zmotywowanie osób bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia oraz zmiany dotychczasowej, biernej postawy w zakresie poszukiwania pracy. Ważnym elementem w określaniu przyczyn i wzajemnej motywacji w poszukiwaniu pracy będzie miało poradnictwo grupowe. Dzięki niemu możliwa będzie wymiana doświadczeń między uczestnikami. Dodatkowo liczymy na to, iż objęcie osób bezrobotnych poradnictwem grupowym, wzmocni relacje w grupie, dzięki czemu jednostki będą mogły samodzielnie zidentyfikować własne problemy związane z porażkami na rynku pracy, a także określić kierunek podejmowanych działań, mających na celu powrót na rynek pracy.

Opis działania:

Działania te będą realizowane przez doradców klienta, a w szczególności przez doradcę zawodowego oraz pośredników pracy poprzez:

- opracowanie indywidualnego planu działania,
- przedstawianiu aktualnych ofert pracy/ realizowaniu zgłoszonych ofert,
- ustalaniu wizyt i konsultacji z pracownikami CAZ (indywidualnymi doradcami) odpowiedzialnymi za określone działania (tj. staże, szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, prace subsydiowane, bony itd.),
- pomocy w zaplanowaniu ścieżki kariery zawodowej danego bezrobotnego zgodnie ze standardami usług rynku pracy,
- badaniu przyczyn niepowodzeń na rynku pracy za pomocą indywidualnego poradnictwa zawodowego;
- ustalaniu dotychczasowej sytuacji tych osób na rynku pracy w oparciu o rozmowy doradcze oraz testy,
- organizowaniu zajęć warsztatowych i informacyjnych.

Pożądane efekty:

- zmotywowanie bezrobotnych do wyjścia na rynek pracy,
- wzrost aktywności osób długotrwale bezrobotnych,
- podniesienie poziomu samooceny osób objętych działaniem,
- zwiększenie zdolności do wykonywania pracy poprzez nabycie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych,
- pokonanie przeszkód stojących na drodze do powrotu na rynek pracy.

Harmonogram realizacji: działania realizowane będą w trybie ciągłym począwszy od 2021r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy, budżet PUP w Kamieniu Pomorskim, Europejski Fundusz Społeczny, PFRON.

Cel 2 Pozyskiwanie środków z Funduszu Pracy na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Społecznego

2.1. Podejmowanie działań wspierających pracowników i pracodawców.

Działanie A Udzielanie wsparcia poprzez kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim pozyskuje środki Funduszu Pracy na rzecz wsparcia pracodawców w kształceniu ustawicznym pracodawców i pracowników.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Ważnym elementem jest, aby pracownik utożsamiał się z firmą, czuł się jej częścią oraz zmienił swoje podejście i mentalność.

Mając na względzie powyższe Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim planuje przeznaczyć otrzymane z Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii środki Funduszu Pracy w ramach KFS na wnioskowane przez pracodawców działania obejmujące:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego, w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pożądane efekty:

- ułatwienie dokonania korekty poziomu, struktury kształcenia zawodowego,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia,
- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodów na lokalnym i regionalnym rynku pracy.

Harmonogram realizacji: działania realizowane będą w trybie ciągłym od 2021r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy.

Cel 3 Pozyskiwanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym.

3.1. Rola Powiatowego Urzędu Pracy w pozyskiwaniu środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Działanie A Przygotowanie i realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego aktywizujących osoby bezrobotne.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom osób bezrobotnych, jak również pracodawców, Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim korzysta z funduszy unijnych, zwłaszcza z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), utworzonego w celu promowania spójności społecznej i gospodarczej. Europejski Fundusz Społeczny to przede wszystkim wsparcie dla bezrobotnych, które realizowane jest poprzez wielorakie działania w tym:

- ochronę pracowników przed długotrwałym bezrobociem,
- udzielanie pomocy osobom do 25 roku życia,
- kształcenie oraz dokształcanie,

- poradnictwo zawodowe,
- kształtowanie kadr i personelu dydaktycznego,
- wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy,
- tworzenie nowych miejsc pracy,
- promowanie nowych technologii i badań naukowych,
- wspieranie grup społecznie odrzuconych.

Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim w latach objętych programem będzie realizował dwa programy finansowane w ramach EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego, które zakładają zwiększenie poziomu zatrudnienia oraz zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Środki pozyskiwane na realizację programów na rzecz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia są wydatkowane na działania związane z przygotowaniem osoby do powrotu na rynek pracy. Aktywizacja obejmuje m.in. staże, szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne, bony czy doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy.

Realizując projekty unijne, priorytetem urzędu jest wykorzystywanie innowacyjnych rozwiązań, które wzmacniają działania na rzecz aktywizacji bezrobotnych na rynku pracy.

W celu właściwego wykonania zadań każdorazowo diagnozuje się zapotrzebowanie na rynku pracy prowadząc analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych, a także poprzez pozyskanie informacji od pracodawców.

Działania podejmowane w ramach pozyskiwania środków z EFS:

- przygotowanie i realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego aktywizujących osoby bezrobotne,
- promocja realizowanych projektów wśród klientów urzędu i partnerów lokalnego rynku pracy,
- efektywne wykorzystanie przyznanych środków finansowych,
- wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy w powiecie,
- kształtowanie postaw przedsiębiorczych.

Pożądanee efekty:

- zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób bezrobotnych,
- zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, osób bezrobotnych zamieszkujących na obszarach wiejskich).

Harmonogram realizacji: działania realizowane będą w trybie ciągłym począwszy od 2021r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny

Cel 4 Podejmowanie działań na rzecz wzmocnienia wiedzy o integracji jako klucz dobrej współpracy pomiędzy pracodawcą a powiatowym urzędem pracy.

4.1. Budowanie założeń i rozwiązań systemowych w zakresie zatrudniania cudzoziemców.

Działanie A Zapewnienie cudzoziemcom dostępu do rynku pracy.

Warunkiem powierzenia pracy cudzoziemcowi w Polsce jest uzyskanie odpowiedniego zezwolenia oraz legalny pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Zezwolenie na pracę pracodawca może uzyskać w urzędzie wojewódzkim, niemniej jednak jednym z dokumentów potrzebnych do uzyskania zezwolenia jest „Informacja Starosty na temat

możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne i poszukujące pracy". Pracodawca chcący uzyskać ww. informację, zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec do PUP, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca oraz dołącza odpowiedni wniosek o wydanie dokumentu.

Od 1 stycznia 2018 r. znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – zezwolenie na pracę sezonową.

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym (Dz.U.18.1749) Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

W związku z wprowadzonymi ustawowo zmianami w zakresie cudzoziemców Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim będzie podejmował następujące działania:

- wypracowanie modelu współpracy z pracodawcami,
- podniesienie poziomu kompetencji zawodowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kamieniu Pomorskim (organizowanie szkoleń dla pracowników podnoszących wiedzę i umiejętności praktyczne),
- podnoszenie stanu wiedzy urzędników szczebla lokalnego i centralnego w zakresie problematyki i zagadnień związanych z obecnością cudzoziemców

Pożądane efekty:

- skrócenie czasu realizacji ofert pracy składanych przez pracodawców,
- indywidualizacja obsługi pracodawców, upraszczanie procedur, wykorzystanie technologii cyfrowych,
- wzmocnienie funkcji Urzędu jako pośrednika pomiędzy pracodawcami a osobami bezrobotnymi.

Harmonogram realizacji: działania realizowane będą w trybie ciągłym począwszy od 2021r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy.

Cel 5 Wzmocnienie współpracy partnerskiej ze szkołami i poradnią psychologiczno - pedagogiczną w celu przygotowania młodzieży do przekwalifikowania i wejścia na rynek pracy.

5.1. Wspieranie systemu edukacji i kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy.

Działanie A Zwiększenie zakresu współpracy z placówkami edukacyjnymi.

Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim od wielu lat współpracuje ze szkołami funkcjonującymi na terenie powiatu kamieńskiego w zakresie poradnictwa zawodowego, dążąc tym samym wspólnie do poprawy jakości kształcenia na wszystkich poziomach edukacji.

W ramach tego zakresu Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim będzie podejmował następujące działania:

- organizacja spotkań pracowników urzędu z młodzieżą szkolną dotyczących motywowania do kształcenia się,
- zapraszanie szkół do udziału w targach pracy organizowanych przez PUP,
- opiniowanie nowych kierunków kształcenia,
- stała współpraca partnerska ze szkołami i poradnią psychologiczno - pedagogiczną,
- kreowanie postaw przedsiębiorczych.

Pożądane efekty:

- dostosowywanie kierunków i treści kształcenia do wymogów rynku pracy,
- przygotowywanie uczniów do wyboru zawodu i kierunku kształcenia,
- dopasowania oczekiwań szkoły wobec współpracy z pracodawcami z możliwościami i oczekiwaniami pracodawców,
- identyfikacja oczekiwań pracodawców wobec szkół zawodowych,
- określenie kierunków rozwoju współpracy pracodawców ze szkołami zawodowymi z uwzględnieniem ich opinii.

Harmonogram realizacji: działania realizowane będą w trybie ciągłym począwszy od 2021r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy

IV. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy w Kamieniu Pomorskim

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Kamieniu Pomorskim jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy. W jej skład wchodzi osoby powołane przez Starostę spośród działających na terenie powiatu kamieńskiego: terenowych struktur organizacji związkowych, organizacji pracodawców, społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych, jednostek samorządu terytorialnego, organizacji pozarządowych.

Do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kamieniu Pomorskim należy przede wszystkim:

- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych danego powiatu na finansowanie programów,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie,
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowych urzędów pracy,
- delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej w liczbie równej co najmniej połowie składu komisji dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora powiatowego urzędu pracy,
- opiniowanie refundowania z Funduszu Pracy kosztów szkoleń specjalistycznych pracowników zagrożonych zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy u pracodawcy, który utworzył fundusz szkoleniowy,
- pobudzanie przedsięwzięć zmierzających do produktywnego zatrudnienia w powiecie,
- ocenianie racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz PFRON.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Kamieniu Pomorskim wyraża swoje opinie w sprawach należących do zakresu jej kompetencji w formie odpowiedniego zapisu w protokole posiedzenia rady. Opinie wydawane przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Kamieniu Pomorskim wynikające z jej kompetencji w znaczny sposób wpływają na kreowanie efektywnej polityki lokalnego rynku pracy.

V. Zmiany na lokalnym rynku pracy wywołane skutkami pandemii COVID-19 w 2020r.

W 2020 r. Urząd realizował zadania wynikające z ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374 z późn. zm.). Kolejne wersje rządowego programu wspierającego przedsiębiorców były wdrażane przez Urząd i miały istotny wpływ na sytuację na lokalnym rynku pracy, stabilizując zdecydowaną większość przedsiębiorców i pracodawców

w momencie kolejnych ograniczeń w prowadzeniu działalności gospodarczej oraz ogólnego spowolnienia gospodarczego.

W roku 2020 w oparciu o ww. przepisy Urząd finansował poniższe instrumenty:

- A) Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd).**
- B) Pożyczka bezwrotna ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej lub podmiotowi prowadzącemu działalność pożytku publicznego (art. 15zzda).**

Z pożyczki mogli skorzystać mikroprzedsiębiorcy, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (tj. przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników,
- osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczył równowartości w złotych 2 milionów euro),
- prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020r. w późniejszym okresie zmiana ustawy wprowadziła termin 1 kwietnia 2020 r.

O pożyczkę mogli ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniali pracowników.

Pożyczka udzielana była na podstawie złożonego wniosku oraz po podpisaniu umowy pomiędzy Dyrektorem Urzędu Pracy działającym z upoważnienia Starosty a przedsiębiorcą.

Pożyczka była udzielana ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5 tys. zł, zaś jej oprocentowanie wynosiło w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.

Pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Umorzenie pożyczki następuje z urzędu, bez konieczności składania wniosku o umorzenie. Spełnienie warunku umorzenia sprawdzał urząd pracy.

W roku 2020 zrealizowano 2540 wniosków, w tym: 2354 wnioski rozpatrzono pozytywnie a 186 wniosków rozpatrzono negatywnie. Na ww. formę wydatkowano kwotę: 11 701 091,14 zł.

C) Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15zzc)

Warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumianych jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Spadek obrotów był rozumiany jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Przy czym wybrane miesiące powinny przypadać w okresie przypadającym po dniu 31 grudnia 2019r. i kończyć się najpóźniej w dniu poprzedzającym złożenie wniosku.

W roku 2020 zrealizowano 535 wniosków, w tym: 462 wnioski rozpatrzono pozytywnie a 73 wnioski rozpatrzono negatywnie. Na ww. formę wydatkowano kwotę: 2 228 200,00 zł.

D) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art.15zzb)

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów w wyniku pandemii koronawirusa. Wysokość wsparcia uzależniona była od wysokości spadku obrotów.

W przypadku spadku obrotów o:

- co najmniej 30 proc. – dofinansowanie mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50 proc. wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;

- co najmniej 50 proc. – dofinansowanie mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70 proc. wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem

o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;

- co najmniej 80 proc. – dofinansowanie mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90 proc. wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem

o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika.

W roku 2020 zrealizowano 354 wniosków, w tym: 327 wniosków rozpatrzono pozytywnie a 27 wniosków rozpatrzono negatywnie. W ramach ww. wsparcia wydatkowano kwotę: 5 341 294,33 zł.

E) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art.15zze)

Podmiotem uprawnionym do otrzymania tego wsparcia były organizacje pozarządowe (np. fundacje, stowarzyszenia) oraz inne podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego, np. kościelne osoby prawne, kluby sportowe. Wsparcie przysługiwało w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 o co najmniej 30%.

Wsparcie przysługiwało na okres do 3 miesięcy, a jego wartość uzależniona była od wartości spadku przychodów z działalności statutowej, rozumianego jako stosunek łącznych przychodów z działalności statutowej w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy, liczonych nie wcześniej, niż od dnia 1 stycznia 2020 r.

W przypadku spadku przychodów z działalności statutowej o:

- co najmniej 30% – wsparcie mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;

- co najmniej 50% – wsparcie mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;

- co najmniej 80% – wsparcie mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

W roku 2020 zrealizowano 10 wniosków, w tym: 6 wniosków rozpatrzono pozytywnie a 4 wnioski rozpatrzono negatywnie. Wydatkowano kwotę: 156 387,69 zł.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami ww. instrumenty będą jeszcze dostępne do końca czerwca 2021 r. Ponadto katalog wsparcia został w grudniu 2020 r. rozbudowany o kolejne działania, bezzwrotną dotację w wysokości do 5000 zł będą mogły ubiegać się mikro i małe przedsiębiorstwa o określonych kodach PKD.

Dodatkowo w miesiącu lutym 2021r. weszło w życie nowe rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz.371z późn. zm.) o dotację udzielaną na podstawie rozporządzenia mogą starać się mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy którzy na dzień 31 marca 2021r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, kodami zgodnymi z poniższą tabelą:

Kody PKD (działalność przeważająca)	Maksymalna liczba dotacji, jaką może otrzymać przedsiębiorca łącznie na podstawie obu rozporządzeń tzn.: rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz.U.poz.152) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz.U.poz.371 z późn.zm.)
47.41.Z, 47.42.Z, 47.43.Z, 47.51.Z, 47.52.Z, 47.53.Z, 47.54.Z, 47.59.Z, 47.64.Z, 47.65.Z, 47.75.Z, 47.77.Z, 77.29.Z, 77.39.Z, 96.02.Z, 96.09.Z	1
47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z	2
47.71.Z, 47.72.Z	3
91.02.Z	4
49.39.Z, 51.10.Z, 52.23.Z, 55.10.Z, 55.20.Z, 55.30.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.29.Z, 59.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.11.A, 79.12.Z, 79.90.A, 79.90.C, 82.30.C, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z w zakresie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń w ramach lecznictwa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych, lu b realizowanej w trybie stacjonarnym rehabilitacji leczniczej, 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z	5

VI. Monitoring

Monitoring Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025 będzie spełniał zasadniczo dwie funkcje: koordynującą i kontrolną. Tak przyjęty monitoring pozwoli na weryfikację stopnia realizacji, jak również możliwość wprowadzania zmian. Koordynatorem Programu będzie – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kamieniu Pomorskim. Informacja na temat stopnia i sposobu realizacji programu będzie przekazywana Radzie Powiatu w Kamieniu Pomorskim w ramach corocznie przedkładanego sprawozdania z działalności powiatowego urzędu pracy, jako jeden z elementów wskazanego sprawozdania.

VII. Skład zespołu opracowującego Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025.

Na potrzeby opracowania programu Dyrektor PUP w Kamieniu Pomorskim Zarządzeniem Nr 1/2021 z dnia 05/01/2021r. powołał Zespół Roboczy ds. opracowania Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy.

VIII. Podsumowanie

Działania nakreślone w programie będą wymagały wszechstronnej znajomości zjawisk pojawiających się na rynku pracy. W związku z tym kadra Powiatowego Urzędu Pracy w Kamieniu Pomorskim poprzez wielorakie szkolenia zostanie wyposażona w taką wiedzę i umiejętności, które sprostać potrzebom niezbędnym w realizowaniu nałożonych na urząd zadań.

Wszystkie działania zaplanowane w programie są zgodne z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zmierzają do ograniczenia poziomu bezrobocia na terenie powiatu kamieńskiego.

Wszechstronna aktywizacja bezrobotnych pozwoli na zdobycie doświadczenia potrzebnego w pracy na samodzielnych stanowiskach. Refundowanie kosztów doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy, kosztów zatrudnienia pracowników w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych czy kosztów zatrudnienia młodych bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, będzie realnym wsparciem pracodawców w postaci obniżenia kosztów zatrudnienia nowych pracowników.

Wszystkie działania ujęte w programie powinny przyczynić się do wieloaspektowej poprawy sytuacji osób bezrobotnych w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne. Przewidywane efekty, uzależnione jednak będą od środków jakimi będzie dysponował powiat, jak również od sytuacji gospodarczej regionu.