

UCHWAŁA NR XXII/158/2021
RADY POWIATU W KAMIENIU POMORSKIM
z dnia 29 czerwca 2021 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Kamieński.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.),

Rada Powiatu w Kamieniu Pomorskim uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Kamieński, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Kamieniu Pomorskim.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXIII/211/2013 Rady Powiatu w Kamieniu Pomorskim z dnia 19 czerwca 2013 r. w sprawie ustalenia REGULAMINU określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Kamieński wraz ze zmianami uchwalonymi Uchwałą Nr XXIII/145/2017 oraz Uchwałą Nr XVII/122/2020.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu

PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU
Sebastian Mamzer
Sebastian Mamzer

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁA NR XXII/158/2021
RADY POWIATU W KAMIENIU POMORSKIM
z dnia 29 czerwca 2021 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Kamieński.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.) organ prowadzący będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34a,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach
- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

Stosownie do zapisu art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Kamieniu Pomorskim oraz Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” POiW w Kamieniu Pomorskim wniosły poprawki do projektu uchwały.

W celu przeprowadzenia ustaleń dotyczących projektu Uchwały Rady Powiatu w Kamieniu Pomorskim w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Kamieński Zarząd Powiatu podejmował, na swoich posiedzeniach negocjacje ze związkami w dniu: 10 lutego 2021 r., 2 marca 2021 r., 24 marca 2021 r. na których strony przedstawiały swoje stanowiska w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Po zakończonych negocjacjach został sporządzony i podpisany przez wszystkie strony ostateczny protokół rozbieżności, w którym:

- 1) Ostateczna propozycja, którą złożył Zarząd Powiatu w Kamieniu Pomorskim:
§ 6. Dodatek motywacyjny może być przyznawany w wysokości:
1) dla nauczycieli – od 50 zł do 400 zł,
- 2) Ostateczna propozycja, którą w imieniu związku zawodowego złożył: Prezes Oddziału ZNP Pani Zofia Sobolewska i Przewodniczący MOZ NSZZ „Solidarność” POiW Pan Mirosław Nowicki: § 6. Proponujemy przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w wysokości od 100 zł do 400 zł.

Tak więc niezgodniona została kwestia dotycząca projektu Uchwały Rady Powiatu w Kamieniu Pomorskim w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania

nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Kamieński w zakresie jw., bowiem każda ze stron pozostała przy swoim stanowisku.

Zatem w tym stanie prawnym i faktycznym podjęcie niniejszej uchwały jest celowe i uzasadnione.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT KAMIEŃSKI

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 2. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.).

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, odzwierciedlającym się w osiągnięciach uczniów.
- 2) Osiągnięcia w umiejętnym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów przy współpracy z rodzicami oraz właściwymi instytucjami.
- 3) Efektywne działanie na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb.
- 4) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
- 5) Skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży uczniów poprzez podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży oraz realizację programów profilaktycznych.
- 6) Umiejętne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów.

- 7) Aktywny udział w wykonywaniu zadań statutowych:
 - a) inicjowanie uroczystości szkolnych oraz zajęć pozalekcyjnych i innych (np. wycieczki krajobrazowe),
 - b) wprowadzanie indywidualizacji nauczania przez nauczycieli zarówno z uczniem uzdolnionym jak też mającym problemy z nauką,
 - c) realizowanie zadań mających na celu zwiększenie udziału i roli szkoły, placówki oświatowej w środowisku lokalnym.
- 8) Efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) sukcesywne wzbogacanie warsztatów pracy,
 - b) stałe podnoszenie kwalifikacji,
 - c) wspomaganie samokształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) sprawowanie nadzoru pedagogicznego udokumentowane wynikami z ewaluacji i kontroli,
 - e) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych, przygotowywanie wniosków aplikacyjnych,
 - f) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony raz na kwartał w następujących terminach:

- 1) od dnia 1 września do 30 listopada,
- 2) od dnia 1 grudnia do końca lutego,
- 3) od dnia 1 marca do 31 maja,
- 4) od dnia 1 czerwca do 31 sierpnia.

§ 5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, placówki oświatowej, a dla dyrektora szkoły, placówki oświatowej Zarząd Powiatu w Kamieniu Pomorskim.

§ 6. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości:

- 1) dla nauczycieli – od 50 zł do 400 zł,
- 2) dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych – od 500 zł do 1 500 zł.

§ 7. Dodatek motywacyjny wypłaca się w trybie i terminie określonym w art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 8. W budżetach jednostek oświatowych ustala się wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne:

- 1) dla nauczycieli 120 zł na jeden etat przeliczeniowy,
- 2) dla dyrektorów 20% wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów.

§ 9. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów, nie wykorzystane w danym okresie rozliczeniowym przechodzą na następny okres rozliczeniowy.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, placówki oświatowej albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły lub, który zastępuje dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze określa poniższa tabela:

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor: 1) zespołu szkół, 2) szkoły, 3) placówki oświatowej	od 600 zł do 2 000 zł
2.	Wicedyrektor	od 300 zł do 1 500 zł
3.	Pozostałe stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół i placówek oświatowych.	od 200 zł do 750 zł

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu pełnienia obowiązków dyrektora lub zastępstwa i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) opiekuna stażu – 100 zł (za każdego nauczyciela powierzonego opiece),
- 2) wychowawcy klasy – 300 zł.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą ustala corocznie dla dyrektorów Zarząd Powiatu w Kamieniu Pomorskim, a dla wicedyrektorów oraz innych uprawnionych nauczycieli dyrektor szkoły.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych – 400 zł,
- 2) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – 500 zł,
- 3) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim – 100 zł,

- 4) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 400 zł,
 - 5) zajęć wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 400 zł,
 - 6) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych (w tym w internatach) – 500 zł,
 - 7) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – 200 zł,
 - 8) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego – 400 zł.
2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy wynikające z § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.) ustala się w wysokości - 100 zł.

§ 12. 1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy, określone w ust. 1 i 2 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

2. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy, wypłaca się oba dodatki.

3. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którym związany jest ten dodatek. Jeżeli zaprzestanie wykonywania takiej pracy nastąpiło w ciągu miesiąca, prawo do dodatku wygasa z ostatnim dniem tego miesiąca.

4. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy są płatne z dołu.

Rozdział 6. Wynagrodzenie

za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę

godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a - Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może jednakże być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw rozlicza się w okresach miesięcznych i wypłaca się z dołu.

7. Godziny ponadwymiarowe przypadają w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub inne imprezy,
- 3) rekolekcjami,
- 4) nieobecnością dziecka nauczanego indywidualnie – w okresie do trzech dni tej nieobecności, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje także w dniach nieobecności spowodowanych delegowaniem nauczyciela na:

- 1) konferencje metodyczne,
- 2) wyjazd z młodzieżą na olimpiady wiedzy, konkursy i zawody sportowe,
- 3) inne wyjazdy służbowe zlecone przez dyrektora szkoły lub placówki oświatowej.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14. W budżecie Powiatu Kamieńskiego tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli

wszystkich szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Kamieński, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół i placówek oświatowych, z czego:

- 1) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty Kamieńskiego,
- 2) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół i placówek oświatowych z okazji obchodów Dnia Edukacji Narodowej.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 15. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego, za wychowawstwo klasy w szkole oraz dodatku za sprawowanie funkcji opiekuna stażu, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. z 2020 r. poz. 1455).

§ 16. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 17. Wszystkie kwoty dodatków wskazane w § 6, § 8, § 10 i §11 są kwotami brutto.

§ 18. Zobowiązuje się dyrektorów szkół i placówek oświatowych do udostępniania treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

§ 19. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy Kodeksu Pracy.

§ 20. W myśli art. 30 ust. 6a oraz art. 91d Karty Nauczyciela regulamin podlega procedurze uzgodnieniowej jego treści i zakresu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczyciel.