

**ZARZĄDZENIE Nr Or.120.90.2022AM**  
**STAROSTY KAMIENSKIEGO**  
**z dnia 26 sierpnia 2022 roku**

**w sprawie zmiany Zarządzenia Nr Or. 120.120.2018.AM Starosty Kamieńskiego z dnia 19 listopada 2018 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Starostwa Powiatowego w Kamieniu Pomorskim.**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) zarządzam co następuje:

§ 1

W Zarządzeniu Nr Or.120.120.2018AM Starosty Kamieńskiego z dnia 19 listopada 2018 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Starostwa Powiatowego w Kamieniu Pomorskim zmienia się treść załączników nr 1,2 i 3 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników zatrudnionych w Starostwie Powiatowym w Kamieniu Pomorskim, które otrzymują brzmienie jak załączniki do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Traci moc:

Zarządzenie Nr Or.120.118.2021.AM Starosty Kamieńskiego z dnia 8 listopada 2021 r. w sprawie zmiany Zarządzenia Nr Or.120.120.2018.AM Starosty Kamieńskiego z dnia 19 listopada 2018 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Starostwa Powiatowego w Kamieniu Pomorskim.

Zarządzenie Nr Or.120.44.2022.AM Starosty Kamieńskiego z dnia 21 kwietnia 2022 r. w sprawie zmiany Zarządzenia Nr Or.120.120.2018.AM Starosty Kamieńskiego z dnia 19 listopada 2018 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Starostwa Powiatowego w Kamieniu Pomorskim.

§ 2

Pozostała treść Regulaminu Wynagradzania nie ulega zmianie.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracowników.

**Tabela maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego  
dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę**

Lp	Kategoria zaszeregowania	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego
1	I	3000
2	II	3400
3	III	3700
4	IV	3800
5	V	3900
6	VI	4000
7	VII	4200
8	VIII	4500
9	IX	4900
10	X	5500
11	XI	5700
12	XII	5800
13	XIII	6000
14	XIV	6100
15	XV	6300
16	XVI	6500
17	XVII	6700
18	XVIII	7000
19	XIX	8000
20	XX	8500
21	XXI	9000
22	XXII	9500

STAROSTA  
Józef Malec

Załącznik Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania  
Pracowników stanowiący załącznik do Zarządzenia  
Starosty Kamieńskiego Nr .Or.120.90.2022.AM  
z dnia 26 sierpnia 2022 r.

**TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA PRACOWNIKÓW  
ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ**

<b>L p</b>	<b>Stawka dodatku funkcyjnego</b>	<b>Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)</b>
1	1	400
2	2	500
3	3	600
4	4	800
5	5	900
6	6	1100
7	7	1300
8	8	1500
9	9	2000

STAROSTA  
Józef Małec

Załącznik Nr 3 do Regulaminu  
Wynagradzania Pracowników stanowiący  
załącznik do Zarządzenia Starosty  
Kamieńskiego Nr Or.120.90.2022.AM z  
dnia 26 sierpnia 2022 r.

**Wykaz stanowisk, wymagania kwalifikacyjne na poszczególnych stanowiskach,  
poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracowników  
zatrudnionych na podstawie umowy o pracę**

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
<b>Stanowiska kierownicze urzędnicze</b>					
1	Sekretarz Powiatu	XVII	8	wyższe <sup>1)</sup>	4
2	Geodeta Powiatowy	XV	7	według odrębnych przepisów	
3	Kierownik Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej	XV	6	jak dla stanowiska geodety powiatowego	
4	Naczelnik (kierownik) wydziału (jednostki równorzędnej)	XV	7	wyższe <sup>2)</sup>	5
5	Powiatowy Rzecznik Konsumentów	XV	6	wyższe <sup>2)</sup>	5
6	Główny księgowy, audytor wewnętrzny	XV	7	według odrębnych przepisów	
7	Kierownik referatu (jednostki równorzędnej)	XIII	6	wyższe <sup>2)</sup>	4
8	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	XIII	6	według odrębnych przepisów	

9	Administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor ochrony danych)	XIII	6	według odrębnych przepisów
---	--	------	---	----------------------------

**Stanowiska urzędnicze**

1	Główny specjalista	XII	-	wyższe <sup>2)</sup>	4
2	Kierownik archiwum	XII	4	wyższe <sup>2)</sup>	2
				średnie <sup>3)</sup>	4
3	Starszy inspektor	XII	-	wyższe <sup>2)</sup>	4
4	Inspektor	XII	-	wyższe <sup>2)</sup>	3
				średnie <sup>3)</sup>	5
5	Podinspektor, informatyk, specjalista, geodeta, kartograf	X	-	wyższe <sup>2)</sup>	-
				średnie <sup>3)</sup>	3
6	Starszy Specjalista	XI	-	wyższe <sup>2)</sup>	3
7	Starszy geodeta	XI	-	wyższe <sup>2)</sup>	3
8	Referent, kasjer, księgowy, archiwista	IX	-	średnie <sup>3)</sup>	2
9	Młodszy referent, młodszy księgowy	VIII	-	średnie <sup>3)</sup>	-
10	Specjalista ds BHP	XI	-	według odrębnych przepisów	

**Stanowiska pomocnicze i obsługi**

1	Kierownik kancelarii: głównej, tajnej	VIII	-	średnie <sup>3)</sup>	3
2	Sekretarka	IX	-	średnie <sup>3)</sup>	-
3	Kserografista	IX	-	zasadnicze <sup>4)</sup>	2
4	Pomoc administracyjna	III	-	średnie <sup>3)</sup>	-
5	Konserwator	IX	-	zasadnicze <sup>4)</sup>	-
6	Robotnik gospodarczy	V	-	podstawowe <sup>5)</sup>	-
7	Sprzątaczką	III	-	podstawowe <sup>5)</sup>	-
8	Kierowca samochodu osobowego	VII	według odrębnych przepisów		
9	Dyspozytor taboru samochodowego	IX	-	średnie <sup>3)</sup>	3

**Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych**

1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	-	wyższe <sup>2)</sup>	3
		XI	-	wyższe <sup>2)</sup>	-
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X	-	średnie <sup>3)</sup>	3
		IX	-		2
		VIII	-		-

1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników Samorządowych ( Dz.U. z 2021 r., poz.1960 ze zm.) uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( Dz.U. z 2022 poz.530), przy czym do stażu wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust.4 pkt 1 tej ustawy.

2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2022 poz.574 ze zm), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosowanie do opisu stanowiska.

3) Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2021 r.poz. 1082 ze zm.), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

4) Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

5) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

6) Według Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy.

7) Szkoleń mających na celu pozyskanie wiedzy, umiejętności i kompetencji umożliwiających wykonywanie pracy w środowisku międzynarodowym w ramach programu szkoleń, o który mowa w art. 8 ust.1 lit. 4 a(iii) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107 z 22.04.2016 , str.1 z późn.zm.).

  
**STAROSTA**  
 Józef Malcz